

Trainee The Next City - Klimaatadaptie

(vacaturekenmerk 607NCK)

“De Gemeente Groningen neemt als werkgever in de regio haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Daarom heeft de gemeente in nauwe samenwerking met de GOA Publiek een traineeship ontwikkeld om recent afgestudeerde talenten te ondersteunen bij de eerste stap in hun carrière”.

Omschrijving trainee opdracht

De gemeente Groningen werkt aan een nieuwe omgevingsvisie: *The Next City*. Hierin worden strategische keuzes gemaakt voor de toekomst van Groningen. Leefkwaliteit is het samenbindende thema in *The Next City*. We willen voor iedereen een hoge leefkwaliteit verzekeren, voor een concurrerende, aantrekkelijke, leefbare en gezonde gemeente.

Die hoge leefkwaliteit willen we onder andere realiseren door meer groen en openbare ruimte toe te voegen. Door meer groen toe te voegen op kwetsbare gebieden, zorgen we er tevens voor dat we ons beter voorbereiden op klimaatverandering. Meer groen draagt immers bij aan minder hittestress en minder wateroverlast.

Klimaatverandering is een belangrijk thema binnen de gemeente Groningen. We werken al enige jaren aan klimaatmitigatie maatregelen en hebben de ambitie geformuleerd om in 2035 energieneutraal te zijn. Daarnaast spannen we ons ook in voor klimaatadaptatie. De afgelopen periode is daar een versnelling in gekomen. Met het in huis halen van het Globale Centre of Excellence on Climate Adaptation (GCECA) zal Noord Nederland, en dus ook Groningen, als mondiale showcase in beeld zijn voor klimaatadaptatieve maatregelen, technieken en strategieën. Dat kunnen we als stad uiteraard niet alleen. Onlangs is er een netwerk klimaatadaptatie Noord Nederland opgericht, met kennisinstellingen, bedrijven, maatschappelijke organisaties en overheden. Dit netwerk zal kennis uitwisselen, de regio promoten en experimenteerruimte creëren in de regio. Het netwerk is net gestart en zal de komende tijd verder gevormd gaan worden.

De trainee werkt mee in een team aan de volgende opgaven:

- Ontwikkelen en analyseren van klimaatkaarten. Deze kaarten vormen de basis voor het versterken van de groenstructuur, klimaatmaatregelen en beheer;
- Interne en externe sessies met medewerkers, om ontwerpers, projectmanagers, beheerders en beleidsmakers bewuster te maken van een klimaatadaptatieve leefomgeving en wat daarvoor nodig is;
- Opzetten van een ontwerpmanifestatie met externe deskundigen, onze strategische partners (netwerk Noord Nederland), andere belanghebbenden en interne medewerkers;
- Opzetten van een klimaatadaptatie dialoog (participatief proces) met onze bewoners, ondernemers, strategische partners en andere belanghebbenden;
- Ontwikkelen van communicatie instrumentaria ter ondersteuning van bovenstaand punt;
- Verkennen hoe we het Noord-Nederlands netwerk klimaatadaptatie verder kunnen ontwikkelen;
- Verkennen hoe we gezamenlijk met kennisinstellingen kunnen komen tot meer experimenteerruimte in onze stad/ living labs;

Informatie over de directie/afdeling

Deze opdracht wordt uitgevoerd binnen de afdeling Stadsontwikkeling. Bij Stadsontwikkeling stellen wij onze kennis en kunde in dienst van de actuele stedelijke opgaven. We zoeken actief naar de verbinding met initiatiefnemers in de stad; niet langer vanuit een klassieke sturende rol, maar eens te meer vanuit een zichtbare, initiërende en faciliterende houding – binnen en buiten de gemeente. De opgaven zijn legio: de stad groeit door en wij dragen zorg voor een duurzame leefomgeving, een bereikbare stad, een passend woonklimaat en ruimte voor economische ontwikkeling. We volgen de investerings- en ontwikkelagenda's van onze partners en verzilveren kansen als ze zich voor doen. We schoeien Stadsontwikkeling in één van de snelst groeiende steden in Nederland op een nieuwe, passende leest. We laten los waar kan en zijn streng waar nodig. We leggen verantwoordelijkheden laag en hebben vertrouwen in elkaars expertise.

Voor de opdracht zoeken we een trainee die:

- Je bent een netwerker en verbinder
- Je bent analytisch ingesteld
- Je bent communicatief sterk
- Je hebt kennis over klimaatadaptatie
- Je bent proactief en enthousiast

Je herkent jezelf in het Trainee050-profiel:

- Je bent recent afgestudeerd HBO/WO (max. 2 jr)
- Je kunt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aandragen bij de start van je traineeship
- Je hebt affiniteit met Groningen en de toekomst van de Stad
- Politieke- en bestuurlijke sensitiviteit
- Hart voor de publieke zaak

Wat bieden we jou?

De gemeente Groningen organiseert in samenwerking met GOA Publiek het traineeprogramma Trainee050. Als trainee ga je 32 uur per week aan het werk bij de opdrachtgever voor de duur van 10 maanden (binnen de 32 uur heb je een dagdeel voor het traineeprogramma). Het programma bestaat uit een viertal pijlers waardoor je naast het opdoen van werkervaring ook kennis gaat maken met de gemeentelijke organisatie en het ambtelijk vakmanschap. Meer informatie hierover kun je terugvinden op www.goapubliek.nl/traineeship

Binnen de pijlers worden diverse workshops, trainingen, intervisies en andere bijeenkomsten georganiseerd (of je gaat deze zelf organiseren). Het programma Trainee050 biedt je:

- Een leermogelijkheid om jezelf te ontwikkelen en te ontplooiën
- Een aangename werksfeer in een dynamische omgeving
- De mogelijkheid je uren flexibel in te delen
- Persoonlijke aandacht en (loopbaan)begeleiding
- Je wordt uitgezonden door GOA Publiek, ABU cao is van toepassing
- Je salaris is gebaseerd op een groeimodel; je ontvangt een startsalaris op schaal 4.0 CAR UWO cao waarbij je na vier maanden ontwikkeling door kan groeien naar schaal 6.0. Na weer



vier maanden ontwikkeling groei je door naar schaal 8.0 CAR UWO cao. Je bouwt maandelijks een vakantiegeldtoelage op volgens de CAR UWO cao.

Solliciteren?

Voordat je gaat solliciteren is het van belang om op de hoogte te zijn van de selectieprocedure: Na je sollicitatie ontvang je binnen twee werkdagen een bevestiging van ontvangst. De kandidaten die worden uitgenodigd voor de vervolprocedure ontvangen uiterlijk op vrijdag 9 februari een persoonlijk bericht per mail.

Op donderdag 15 februari van 08.45 uur tot 12.00 uur ben je beschikbaar voor de selectie (speeddate) in Groningen, Mediacentrale.

Na de selectiedag streven we ernaar om de sollicitatiegesprekken plaats te laten vinden in week 7/8. De start van het traineeprogramma zal plaats vinden op 19 maart 2017.

Stuur je CV en motivatie (max 500 woorden) voor **maandag 5 februari 10.00 uur** naar info@goapubliek.nl onder vermelding van **vacaturekenmerk 607NCK**

GOA Publiek verzorgt de werving voor de vacature. Mocht je nog vragen hebben dan kun je contact opnemen op 050 700 13 23. Contactpersonen GOA Publiek: Harald Grasdijk - Projectleider, Nienke Scheeringa – leerlingbegeleider en coach trainees

Acquisitie n.a.v. deze opdracht wordt niet op prijs gesteld