

# Nieuwsbrief # 11 - mei 2014

Beste lezer,

Hierbij ontvang je de lente-editie van de nieuwsbrief van de GOA Publiek. Er is weer een hoop gebeurd in de afgelopen maanden! Zo is er weer een fors aantal nieuwe leerbanen ingevuld bij verschillende organisaties. Ondanks alle bezuinigingen zijn er gelukkig nog steeds kansen voor jongeren op een leerbaan en dat is een groot compliment waard aan die organisaties.

Ook kun je meer lezen over Stadstalent: het splinter-nieuwe traineeprogramma waarbij tien jongeren worden gekoppeld aan diverse opdrachten binnen de gemeente Groningen. Stadstalent is een productie van de gemeente en de GOA Publiek en de start is veelbelovend: enthousiaste jongeren, veel uitdaging en een prima sfeer.

Daarnaast lees je ook meer over het onderzoek rond Jobcarving dat zeer recentelijk is gestart in nauwe samenwerking met de Hanzehogeschool Groningen.

En tot slot, want traditie is traditie, tref je ook enkele pitches aan van jongeren die nog op zoek zijn naar die geweldige leerbaan. Misschien bij jou op de afdeling?

Met vriendelijke groet,

Jeroen Maas, directeur  
Harald Grasdijk, leerlingbegeleider  
Vanja Grashoff, leerlingbegeleider  
Anne Jaspers, leerlingbegeleider  
Lisa Vinke, BBL medewerker P&A



GOA publiek

## Stand van zaken mei 2014

### Nieuwe leerbanen

Afgelopen maanden zijn er wederom een aantal nieuwe BBL-ers gestart bij enkele publieke instellingen. Bij **De Kompanjie** in Veendam zijn Robin en Ellen gestart aan hun secretariële leerbaan. Binnenkort volgt er nog een derde sollicitatiegesprek voor de invulling van een nieuwe secretaresse leerbaan.

Ook in de **provincie Drenthe** zijn er weer nieuwe kansen gecreëerd; René is gestart bij de Provincie Drenthe. Erg fijn want René kon na de zomervakantie geen vervolg leerbaan vinden en heeft zodoende enige tijd zonder leerbaan gezeten. Des te mooier is het dat hij nu alsnog zijn diploma kan gaan behalen!

Bij de **Gemeente Groningen** zijn de afgelopen weken ook weer een aantal nieuwe leerbanen ingevuld. Bij Stadsbeheer is Kevin als BBL chauffeur goederenvervoer aan het leren en werken gegaan. Kevin werkte reeds een aantal maanden voor Stadsbeheer en heeft nu een BBL contract gekregen. Proficiat! Jose en Sylvie zijn begonnen als secretaresses, ze ondersteunen daar de collega's op de afdeling. Daarnaast is Sylvia aangenomen als secretaresse bij de afdeling Vergunningen en Toezicht. Zij zal de bouwinspecteurs gaan ondersteunen op het secretariële gebied. Bij RO/EZ gaat Corien binnenkort starten als secretaresse.

Bij de **Provincie Groningen** is de eerste leerbaan voor de start van het nieuwe schooljaar ingevuld. De afdeling Facilitaire Zaken heeft Lianne aangenomen als BBL secretaresse. Fijn dat er nu alweer ingezet wordt op de nieuwe leerbanen voor het schooljaar vanaf september 2014.

Leest u deze nieuwsbrief voor de eerste keer en/of heeft het u inspiratie gegeven om een gemotiveerde leerling een leerwerkplek aan te bieden, neem dan gerust contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken: [info@goapubliek.nl](mailto:info@goapubliek.nl) of op 050 700 1323.



# Start traineeship Stadstalent

**De Gemeente Groningen heeft tien traineeplekken gecreëerd waarvan de werving en selectie de afgelopen weken heeft plaats gevonden. Inmiddels zijn alle traineeplekken ingevuld door afgestudeerde HBO+ en WO-ers met diverse opleidingsachtergronden.**



In samenwerking met de Gemeente is er een uitdagend traineeprogramma opgesteld waarin onder andere workshops, groepscoaching, individuele gesprekken en lunchbijeenkomsten worden georganiseerd. Gedurende het traineeship worden de trainees door GOA Publiek gedetacheerd en vanuit beide organisaties optimaal begeleid. Het traineeship is een prachtige uitdaging voor de ontwikkeling en kansen van de pas afgestudeerde HBO/WO-ers. In de volgende nieuwsbrief kunt u de eerste ervaringen en ontwikkelingen lezen over Stadstalent.



## **Traineesprogramma**

De trainees krijgen, voor de periode van 10 maanden, de kans zichzelf te ontwikkelen tot young professionals. Ze werken aan een projectvraag voor één van de afdelingen van de gemeente. Op 22 april heeft de startbijeenkomst plaats gevonden op het Stadhuis van Groningen. Ton Schroor heette de trainees van harte welkom waarna Bert Popken de trainees een korte rondleiding door het Stadhuis heeft gegeven. Daarnaast hebben de trainees een eerste indruk gekregen over de ontwikkelingen binnen de Gemeente Groningen. In de middag hebben we nader kennis kunnen maken met elkaar en zijn de trainees aan hun eerste opdracht begonnen; hoe kan het onderwijs meer betrokken worden bij de Stad?

## **BBL leerbanen**

Naast de traineeplekken worden ook zes nieuwe BBL leerbanen beschikbaar gesteld bij de Gemeente Groningen. We zijn inmiddels gestart met de werving van werkzoekende, enthousiaste jongeren die graag willen leren en werken (de eerste BBL secretaresses zijn gestart). Fantastisch dat er nog steeds geïnvesteerd wordt in jonge mensen!

# In Beweging, Aan de bak

Was u er ook bij aanwezig? Op 4 maart organiseerde GOA Publiek & Werk in Zicht de arbeidsmarktconferentie In Beweging, Aan de bak! in de Euroborg. We kunnen met recht spreken van een geweldige middag door de grote opkomst (een overvolle zaal) en een enthousiaste deelname van tafelgasten als Ton Schroor, Klaas Steenhuis en Mirjam Sterk.

Het onderwerp verdient dan ook de aandacht; de jeugdwerkloosheid stijgt nog steeds in de regio, enige lichtpunt is dat de provincie Groningen (als enige provincie in Nederland) een stabiel aantal BBL leerbanen kan laten zien. En zoals Mirjam Sterk terecht opmerkte; dat komt door het sterke beleid en de inzet van succesvolle projecten. In diverse films werden de aanwezigen dan ook meegenomen in het coachproject, GildeLeren en natuurlijk GOA Publiek.

Naast lopende projecten heeft Noorderlink bekend gemaakt dat ze met alle Noorderlink organisaties 200 afgestudeerde HBO- en WO-ers een werkervaringsplek willen aanbieden van 3 tot 6 maanden (ervaring op doen met behoud van uitkering).

Als afsluiter van de middag kregen 60 werkzoekende jongeren de kans om te gaan netwerken met alle aanwezigen. Het doel was helder; het maken van minstens 1 afspraak met een jongere. Prachtig om te zien hoe voortvarend de jongeren te werk gingen. Onze complimenten (ga er maar aan staan als jongere, op zoek naar je nieuwe baan)!



## Korte Film over Leren & Werken op goapubliek.nl

Op de arbeidsmarktconferentie hebben we de korte film over Leren & Werken in de publieke sector via GOA Publiek aan het grote publiek getoond! U kunt de film, over de ervaringen van twee lerende MBO medewerkers, hun werkbegeleiders en enkele betrokken bestuurders, terug zien op [www.youtube.com/goapubliek](http://www.youtube.com/goapubliek)



## Onderwijs geven én zelf opleiden

Het Noorderpoort heeft de afgelopen drie jaar bijna 20 BBL leerlingen de kans gegeven om op MBO niveau 1 of MBO niveau 2 een opleiding te volgen en werkervaring op te doen binnen de onderwijsinstelling. Noorderpoort versterkt daarmee de regio! Want Noorderpoort biedt onderwijs, maar is zelf ook werkgever. Een bijzondere combinatie, waardoor in de scholen zichtbaar wordt wat het vanuit werkgeversperspectief betekent om een BBL-er in dienst te nemen. Op dit moment volgen Lydia, Karlijn, Christel en Trijnie een secretariële niveau 2 opleiding en werken ze op één van de onderwijslocaties. Zowel in Groningen als ook in Veendam en Stadskanaal hebben BBL-ers de afgelopen jaren hun diploma kunnen behalen op het gebied van secretariael/administratief, receptie/telefonie en facilitaire werkzaamheden. Binnen de onderwijsinstelling is Chris Kestens de projectleider; hij bekijkt elk jaar weer wat het Noorderpoort zelf kan betekenen en waar ruimte kan worden gecreëerd voor de lerende medewerkers.

In de praktijk worden de jongeren goed ingewerkt en inhoudelijk ondersteund door de werkbegeleiders. Ook aan hun de complimenten voor de begeleiding en de diploma's die de jongeren elk jaar weer behalen. Het Noorderpoort geeft hiermee wat ons betreft het goede voorbeeld naar alle andere onderwijsinstellingen. Immers: als onderwijsinstelling ben je niet alleen opleider, maar ook een (grote) werkgever!

### Dankwoord

Zoals reeds geschreven is Chris Kestens afgelopen jaren als projectleider aan het werk geweest om de leerbanen binnen het Noorderpoort in te vullen. Chris zal echter eind van dit schooljaar zijn taken overdragen. Namens GOA Publiek willen we Chris graag bedanken voor de prettige samenwerking van de afgelopen jaren. We hebben met elkaar veel gesproken over de lopende leertrajecten, over successen en vraagstukken maar vooral mooie resultaten kunnen boeken; leerlingen die met diploma en werkervaring een volgende stap hebben kunnen maken. We wensen je veel goeds toe!

Ook het Noorderpoort heeft enkele mooie woorden voor Chris; Chris heeft vanaf 2010 het project 'Leerbanen Noorderpoort' gecoördineerd. Toen de GOA Publiek van start ging was hij ook voor deze leerbanen binnen het Noorderpoort aanspreekpunt. Vanaf de eerste tot de laatste dag was zijn betrokkenheid groot. Dat geldt niet alleen voor de BBL-ers, maar ook voor de praktijkbegeleiders. 'Je kon hem altijd bellen'; 'Hij zocht altijd naar de beste oplossing voor iedereen'; 'Chris heeft het hart op de goede plek'. Dit zijn een paar uitspraken van praktijkbegeleiders van het Noorderpoort. We vinden het erg jammer dat Chris stopt met zijn taak maar wensen hem vanzelf veel succes in zijn andere werk!

*Stieneke Boerma, Projectmanager Noorderpoort*

*Ik heb een leerbaan op het bestuursbureau van het Noorderpoort en altijd als Chris langs komt, vraagt hij even hoe het gaat. Dit vind ik leuk! Christel de Jong, BBL administratief medewerker bestuursbureau*



# In the pitch!



## Beste werkgevers,

Mijn naam is **Nathalie**, ik ben 21 jaar en woonachtig in Ulrum. In februari heb ik de opleiding Toerisme/ Front Office medewerker niveau 4 afgerond. Graag wil ik meer werkervaring opdoen om mijn kansen op de arbeidsmarkt te vergroten en daarnaast mijzelf verder te ontwikkelen. Daarom ben ik voor komend

schooljaar op zoek naar een BBL plek voor de functie als Secretariaesse. Als werknemer ben ik **precies en klantgericht**. Wat mij zo aanspreekt in de functie als secretaresse is de veelzijdigheid van dit beroep. Het lijkt mij een uitdaging een duizendpoot te zijn in een stressvolle werkomgeving. Ik ben iemand die **erg gemotiveerd** is en zowel **individueel als in teamverband** kan werken. Verder ben ik representatief, enthousiast en communicatief vaardig. *Bent u de werkgever die mij een leerbaan in de functie van secretaresse aanbiedt?*



## Hallo werkgever,

Mijn naam is **Marianne**, 24 jaar en woon in Uithuizermeeden. Op dit moment ben ik zoekende naar een BBL leerbaan als receptioniste. In 2008 heb ik mijn diploma gastvrouw afgerond en daarna ben ik gaan werken. In mijn werkverleden heb ik veel

ervaring opgedaan, waardoor **klantvriendelijkheid, effectief en geordend** werken centraal staan voor wie ik ben. Wat ik leuk vind aan het vak is dat geen dag hetzelfde is. En dat geeft mij de spirit om elke dag met **veel plezier** aan het werk te gaan. *Bent u de werkgever die mij die kans wilt geven?*



## Hallo nieuwe werkgever,

Mijn naam is **Jessica**, 25 jaar en woonachtig in Veendam. In juli heb ik mijn opleiding secretarieel niveau 3 afgerond. Graag wil ik een half jaar verder studeren voor mijn **juridische secretaresse** niveau 4 diploma. Ik heb de afgelopen 2 jaar bij de Gemeente Veendam gewerkt en ben voor mijn laatste half jaar opzoek

naar een leuke nieuwe uitdaging waarin ik mijzelf nog verder kan ontwikkelen op juridisch gebied. Ik ben iemand die erg **gemotiveerd** is, kan zowel **zelfstandig werken** maar ook goed kan **samenwerken in teamverband** en ik heb een **sterke affiniteit met juridische werkzaamheden**. *Kan ik mijn kwaliteiten bij uw afdeling inzetten?*



*Leergierig, discreet, hulpvaardig, flexibele duizendpoot!*

## Hallo werkgever,

Mijn naam is **Sanne**, ik ben 26 jaar en ik ben op zoek naar een BBL-leerbaan als Secretariaesse.

Mijn ambitie om als secretaresse te willen fungeren, komt voort uit mijn jarenlange ervaring als verkoopmedewerker op diverse afdelingen én de verantwoordelijkheden die mij toen werden toevertrouwd. Ik ben er van overtuigd geschikt te zijn voor deze functie. Dat, in combinatie met de kennis die ik inmiddels heb opgedaan met de cursus Secretariaesse, heeft mijn **enthousiasme en motivatie** vergroot dat ik mijn kwaliteiten verder in de praktijk wil ontplooiën. *Geeft u mij de kans om mijn ambities waar te maken?*



## Subsidiemogelijkheden voor lerende MBO medewerkers

Ondanks de moeilijke arbeidsmarkt zijn er diverse subsidiemogelijkheden die het aantrekkelijker maken om werkzoekende, lerende medewerkers tijdelijk in dienst te nemen. Door de inzet van de subsidies wordt de drempel om een medewerker tijdelijk in dienst te nemen weg genomen.

Wilt u graag een bijdrage leveren aan het bestrijden van de jeugdwerkloosheid maar bent u nog onvoldoende op de hoogte van de verschillende subsidiemogelijkheden? Wij komen u graag informeren en samen nieuwe kansen creëren! Voor meer informatie verwijzen we u graag naar 050 700 13 23.

## Onderzoek Jobcarving gestart!

**In samenwerking met het Kenniscentrum Arbeid van de Hanzehogeschool Groningen en Werk in Zicht, is de GOA Publiek een onderzoek gestart naar de mogelijkheden van Jobcarving bij publieke organisaties.**

De belangrijkste vraag waar we een antwoord op zoeken: leidt jobcarving inderdaad tot nieuwe banen/functies? Voor degenen die nog niet zo thuis zijn in het jargon: "jobcarving omvat het op een andere wijze naar functies kijken, waarbij onder andere individuele functies worden opgeknipt of omgezet naar groeps- of teamfuncties. Het losknippen van functies of taken waar werknemers eigenlijk te hoog voor gekwalificeerd zijn, kan werk betekenen voor anders- of laaggeschoolde werknemers die nu moeilijk kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt of moeilijk voor de organisatie kunnen worden behouden."

Het onderzoek vindt plaats bij drie verschillende organisaties: De Kompanjie, Noorderpoort en de gemeente Delfzijl. De drie studenten van de Hanzehogeschool zijn recentelijk gestart met alle interviews, de eerste resultaten worden eind mei verwacht. In de volgende nieuwsbrief zullen we uitgebreid stilstaan bij de resultaten van het onderzoek.

De oprichting van GOA Publiek is mogelijk gemaakt vanuit het Regionaal Actieplan  
Jeugdwerkloosheid Groningen en vanuit de Versnellingsagenda van de provincie Groningen.



**GOA Publiek**  
**Mediacentrale Groningen**  
**Helperpark 290D**  
**9723 ZA Groningen**  
**T 050 - 700 13 23**  
**[www.goapubliek.nl](http://www.goapubliek.nl)**  
**[info@goapubliek.nl](mailto:info@goapubliek.nl)**