

'Huismeester zijn is geweldig'

INTERVIEW LEERWERKPLEKKEN

- Jongeren doen werkervaring op bij de (semi)overheid
- Crisis dwarsboomt vinden van voldoende leerwerkplekken

Door **Gea Meulema**

Groningen/Veendam "Huismeester. Dat is toch eigenlijk voor wat oude mannetjes", zegt Derk de Haas lachend. Maar hij - 25 jaar jong - is het en vindt het 'geweldig' bij de muziekschool in Veendam.

Derk zorgt dat de dagelijkse dingen in de muziekschool reilen en zeilen. "Ik ontvang mensen, zet koffie, controleer of alle instrumenten er zijn, zet ze klaar bij een uitvoering, kijk of de lokalen goed zijn achtergelaten en ga over de verhuur van de popmuziekkelder", noemt hij een aantal werkzaamheden op. Eén dag in de week gaat hij naar het Noorderpoort om het diploma facilitair medewerker te halen.

Zijn leven ziet er anders uit dan een paar jaar geleden. Hij had weliswaar een ict-opleiding afgerond, maar werkte drie jaar als barkeeper tot de werktijden hem tegenstonden. "In de horeca moet je altijd in weekend werken, altijd 's avonds en altijd met de feestdagen." Na wat uitzendbaantjes - "Eentonig productiewerk" - wilde hij wat anders.

Leonie Keijzer (23) zat in hetzelfde schuitje. Ze had jarenlang een administratieve baan, werd toen werkloos en wilde dolgraag weer aan het werk. "Toen ik een uitkering aanvraag, zag ik een poster van GOA hangen. Dat leek me wel wat." Na drie maanden een uitkering zag haar leven er opeens anders uit, "Ik kon de secretaresse-opleiding doen en vier dagen aan het werk bij Praktijkschool De Bolster in Groningen." Daar is ze rechterhand van de directeur en helpt ze de receptioniste/telefoniste met haar werk. Over een jaar hoopt ze haar opleiding op het Alfa-college af te hebben.



▲ **Leonie Keijzer en Derk de Haas hopen met hun werkervaring een vaste baan te krijgen. Foto: DvhN/ Jilmer Postma**

Derk en Leonie komen aan hun baan via GOA-Publiek, een organisatie die werkloze jongeren aan een leerwerktraject helpt: vier dagen werken en één dag naar school. Op deze manier moeten ze een diploma halen en werkervaring opdoen, zodat ze meer kans maken op een reguliere baan. In de provincie Groningen zijn ongeveer drieduizend jongeren die een baan zoeken. Veel zullen ervaring opdoen bij een commercieel bedrijf, GOA plaatst jongeren in de (semi) overheidsector. Omdat daar banen zijn, zegt directeur Jeroen Maas, en omdat deze organisaties mede de maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben de jeugdwerkloosheid terug te dringen.

In anderhalf jaar tijd heeft hij zeventig jongeren aan een leerwerkbaan geholpen, maar dat hadden er al ruim honderd moeten zijn. De recessie zit de werkgever dwars. "We voelen de bezuinigingen. Iedereen is voorzichtig. Anderen moeten mensen ontslaan en vinden dat ze het tegenover het personeel niet kunnen maken jongeren aan te nemen. Ook al is het een opleidingsplek."

Harry Weisbeek is directeur van Praktijkschool De Bolster en hij durfde het wel aan. Hij heeft twee jongeren in opleiding, van wie Leonie er één is. "Wij hebben moeilijk lerende kinderen op deze school", zegt hij. "We weten hoe problematisch het is jongeren aan een stage- of werkplek te helpen. Door werkloze jongeren een leerwerkplek te bieden doen we wat terug." Ook de tijdelijkheid spreekt hem aan. "Wij weten ook niet hoe het er over vijf jaar financi-

eel voorstaat." Leonie hoopt dat ze op deze school kan blijven, maar dat is niet het geval. "We willen opleidingsschool blijven." De hoop is dat ze over een jaar met haar ervaring een reguliere baan krijgt. Leonie: "Het liefst ook op een school."

GOA Publiek

Jongeren die een leerwerktraject doen via GOA-Publiek, komen in dienst van deze organisatie en GOA detacheert ze als het ware bij de instellingen. Organisaties die een werkplek beschikbaar hebben, zijn volgens Jeroen Maas ongeveer een kwart goedkoper uit dan wanneer ze een werknemer volgens het reguliere traject aannemen. GOA zorgt voor de administratieve afhandeling en contact met de school, de werkgever moet de leerling begeleiden.

”
Na
eentonig
productie-
werk wilde
ik wat
anders