



Informatie voor  
inlenende organisaties

G  
OOd publiek

GOA Publiek is een stichting opgericht voor en door werkgevers uit de (semi)publieke sector in de provincie Groningen. GOA Publiek detacheert lerende medewerkers, voornamelijk BBL-leerlingen\* en HBO-trainees, met als doel de instroom in de sector van voldoende gekwalificeerde medewerkers te bevorderen en te borgen. Hiermee wil GOA Publiek een bijdrage leveren aan het op peil houden van de publieke dienstverlening in de komende decennia als veel medewerkers zullen uitstromen. Tevens beoogt GOA Publiek een bijdrage te leveren aan het bieden van goede werkplekken in de (semi)publieke sector aan werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, zoals jongeren zonder startkwalificatie en Wajongers.

Organisaties in de (semi)publieke sector kunnen leerling-medewerkers van GOA Publiek inlenen op leerbanen, dat wil zeggen: geaccrediteerde plekken voor BBL-leerlingen en startplekken voor HBO-trainees.

## Dienstverlening van GOA Publiek

### Van proef tot prof

De inlener krijgt tegen betaling van een vergoeding een lerende medewerker te leen, die waardevol werk verricht, en zich, onder begeleiding van GOA Publiek, kwalificeert voor de functie. De inlener heeft de lerende medewerker als het ware op proef zonder een verplichting tot later. Hij kan zo een waardevolle, nieuwe medewerker, een professional, leren kennen. En omgekeerd kan de lerende medewerker de organisatie goed leren kennen, hetgeen een opstap kan zijn naar een gemotiveerd dienstverband. De investering van de inlener is het bieden van een leerbaan en het inhoudelijk begeleiden van de lerende medewerker in zijn/haar werk. Een goede investering voor goede medewerkers in de toekomst!

**GOA Publiek ontzorgt de inleners en neemt de risico's van het juridisch werkgeverschap over. De belangrijkste voordelen voor inleners zijn:**

- **Zonder verplichtingen voor de toekomst nieuwe medewerkers werven.**
- **Overdragen van juridisch werkgeverschap en bijbehorende risico's (verzuim en wachtgeldverplichtingen)**
- **Overdragen administratieve rompslomp**
- **Overdragen coördinatie en communicatie met school**
- **GOA Publiek is centraal aanspreekpunt voor school, inlener en leerling-werknemer**
- **Gebruik maken van gunstige inleentarieven**

## Praktische informatie

### Inlenen van leerling-medewerkers van GOA Publiek

Het inlenen van een leerling-medewerker van GOA Publiek komt over het algemeen in de volgende stappen tot stand:

- Beschikbaar stellen van geschikte en geaccrediteerde leerbaan door inlener
- Werven, selecteren en voordragen van kandidaat leerling-medewerker door GOA Publiek
- Matchen kandidaten aan leerbaan bij inlener
- Afsluiten detacheringsovereenkomst van GOA Publiek met inlener
- Inschrijven van leerling bij school
- Afsluiten arbeidscontract van GOA Publiek met leerling-medewerker

Een leerbaan bij een inlener moet een geschikte plek zijn voor de leerling-medewerker om de kwalificerende opleiding te volgen. Voor BBL-opleidingen dient de leerbaan door een kenniscentrum geaccrediteerd te zijn: vastgesteld wordt dat er voor de leerling-medewerker de juiste werkzaamheden verricht kunnen worden en dat er goede begeleiding op de werkplek voorhanden is. Voor HBO-trainees zal in onderling overleg met de inlener, GOA Publiek en school afspraken gemaakt worden over het inrichten van de leerbaan.

Leerling-medewerkers kunnen door de inlener zelf aangedragen worden, maar zullen in het algemeen door GOA Publiek geworven en geselecteerd worden. Geselecteerde kandidaten solliciteren bij de inlener voor de beschikbare leerbaan.

Als er een match heeft plaatsgevonden, wordt een detacheringsovereenkomst tussen de inlener en GOA Publiek afgesloten. Vervolgens wordt een arbeidsovereenkomst afgesloten tussen GOA Publiek en de leerling-medewerker en wordt hij/zij ingeschreven voor de betreffende opleiding. Een detacheringsovereenkomst is in principe voor minimaal een half jaar en maximaal voor de duur van de opleiding van de leerling-medewerker en betreft 4 dagen per week. De leerling-medewerker werkt 4 dagen per week en gaat 1 dag per week naar school.

De leerlingbegeleider van de GOA Publiek is verantwoordelijk voor de werving, selectie en matching van leerling-medewerkers op leerbanen en voor de begeleiding van de leerling-medewerkers gedurende de detachering. De begeleider is het aanspreekpunt voor zowel de leerling-medewerker als de inlener.

### CAO

De gedetacheerde leerling-medewerkers vallen onder de CAO voor Uitzendkrachten (ook wel de ABU CAO). In de praktijk betekent dit dat GOA Publiek wat betreft de beloning aansluit bij de salarisschalen van de betreffende inlener. De beloning van de gedetacheerde leerling-medewerker bestaat uit de volgende onderdelen, zoals die gelden bij de inlener:

- het geldende maandloon;
- de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting;
- kostenvergoeding, zoals reiskosten.

Hierop is één uitzondering mogelijk: indien de leerling-medewerker nog geen startkwalificatie heeft, dan mag de beloning de eerste 26 weken op minimum(jeugd)loon worden

\* BBL-leerlingen volgen op het MBO de Beroepsbegeleide Leerweg: 4 dagen per week werken en 1 dag per week naar school

gesteld. Daarna moet alsnog worden aangesloten bij de salarisschaal van de inlener.

### Verlof- en bijscholingsdagen

De leerling-medewerkers hebben conform de ABU-CAO 19,2 vakantiedagen per jaar voor een aanstelling van 32 uren per week. Wat betreft ADV sluit de GOA Publiek aan bij de regelingen van de inlener. Vakantie en ADV kunnen door de leerling-medewerkers worden opgenomen in overleg met de inlener en na goedkeuring van GOA Publiek.

Bij ziekte moet de leerling-medewerker dit bij inlener, GOA Publiek en school melden. Ziekteverzuimbegeleiding wordt door GOA Publiek in samenwerking met een Arbodienst uitgevoerd. Indien een leerlingmedewerker langer dan twee aaneengesloten weken niet beschikbaar is voor werk, kan de overeenkomst in onderling overleg worden ontbonden.

Ongeoorloofde afwezigheid moet direct door de inlener aan GOA Publiek gemeld worden.

### Detachingsvergoeding

Om de administratieve last te verlichten, heeft de GOA in overleg met de inleners, ervoor gekozen om een vast maandbedrag te factureren. In dit maandbedrag is een gemiddelde ziekteverzuim en verlof verdisconteerd.

De maandelijkse vergoeding die de inlener betaalt voor de gedetacheerde leerling-medewerker wordt berekend uit de bruto loonkosten vermenigvuldigd met een verrekeningsfactor. Deze verrekeningsfactor verschilt per jaar, vanwege de inzet van verkregen subsidies. Voor 2012 is de verrekeningsfactor 1,30. Hierover komt nog 19% BTW.

#### Voorbeeld

*Als een lerende medewerker van 23 jaar in 2012 voor 32 uur per week conform de ABU-CAO gedetacheerd gaat worden voor her minimum-loon van € 1.440 bruto per maand, is het maandelijkse inleentarief:*  
 $0,8 \times € 1.440 \times 1,30 = € 1.497 \text{ ex BTW.}$

*Als na 26 weken detachering het bruto loon wordt aangepast conform de salarisafspraken geldend bij de inlener naar € 1.534. Dan wordt het maandelijkse inleentarief:*  
 $0,8 \times € 1.534 \times 1,30 = € 1.595 \text{ ex BTW.}$

### Reiskosten leerling-medewerkers

Over de vergoeding aan de leerling-medewerkers van reiskosten op werkdagen worden met de afzonderlijke inleners afspraken gemaakt. Als deze vergoed worden door de inlener, betaalt GOA Publiek deze met het salaris uit aan de leerling-werknemer en brengt ze vervolgens bij de inlener in rekening.

### Opleidingskosten

De GOA Publiek betaalt de opleidingskosten. Daarnaast betaalt de GOA Publiek ook het boekengeld voor de leerling-medewerker.

### Leerlingbegeleiding en bijscholing

Elke leerling-medewerker van GOA Publiek wordt begeleid gedurende de periode dat hij/zij bij GOA Publiek een arbeidscontract heeft. Deze begeleiding is gericht op het optimaal functioneren op de leerwerkplek en op school en bestaat uit:

- Ondersteuning bij sollicitaties bij inleners
- Functioneringsgesprekken
- begeleiding bij het functioneren op de werkvloer
- Coördinatie van afspraken met school
- Signaleren en oplossen van knelpunten in opleidingstraject
- Overige dagelijkse begeleiding

### Praktijkbegeleiding

De leerling-medewerkers hebben naast de persoonlijke begeleiding, ook inhoudelijke begeleiding nodig in het verrichten van de werkzaamheden op de leerwerkplek, die ze mede in het kader van de opleiding / traineeship moeten uitvoeren.

De verantwoordelijkheid voor deze praktijkbegeleiding ligt in eerste instantie bij de inlener. De inlener kan desgewenst de praktijkbegeleiding (deels) laten overnemen door een praktijkbegeleider van GOA Publiek.

### Aanmeldingen en informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

**GOA Publiek**  
**Mediacentrale Groningen**  
**Helperpark 290D**  
**9723 ZA Groningen**  
**T 050 - 700 13 23**  
**[www.goapubliek.nl](http://www.goapubliek.nl)**  
**[info@goapubliek.nl](mailto:info@goapubliek.nl)**

## Van en voor werkgevers in de (semi)publieke sector

De Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteit (Semi)Publieke Sector (kortweg GOA Publiek) is van en voor werkgevers in de (semi)publieke sector. GOA Publiek is een stichting die ten behoeve van werkgevers uit deze sector leren op de werkplek organiseert. Leerling-medewerkers (BBL-leerlingen uit het MBO en HBO-trainees) worden door de stichting bij inleners gedetacheerd en begeleid in een kwalificerende opleiding. Hiermee worden de inleners ontzorgd en worden risico's overgenomen, die de inleners anders zelf dragen. Door toepassing en bundelen van subsidies wordt werkgevers een zo gunstig mogelijk inleentarief berekend.

GOA Publiek is een unieke, regionale samenwerking tussen werkgevers en beroepsonderwijs in Groningen, waarbij werkgeversbelangen, opleidingsbelang en maatschappelijk belang behartigd worden. Voorop staat het belang van de inleners om voldoende en goed opgeleid personeel te hebben, nu en later.

### Oprichting van GOA Publiek

De oprichting van GOA Publiek is mogelijk gemaakt vanuit het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Groningen en vanuit de Versnellingsagenda van de provincie Groningen.

### Organisatie

GOA Publiek is een stichting met het volgende bestuur:

- Klaas Steenhuis, wethouder Veendam
- Elly Pastoor, wethouder Groningen
- Meindert Joostens, wethouder Delfzijl
- Yvonne Geerdink, bestuurder Lefier
- Machiel Roelandschap, districtsmanager UWW
- Engel Antonides, bestuurder Alfa-college
- Wim van de Pol, bestuurder Noorderpoort
- Hans Gerritsen, gedeputeerde provincie Groningen