

Beste lezer,

Hierbij treft u de vierde nieuwsbrief van dit jaar aan. Het nieuwe schooljaar is inmiddels alweer gestart en de BBL-ers zijn weer begonnen met hun opleiding secretarieel, administratief, ICT, informatievoorziening, groen of anderszins. We hopen dat zij het komend schooljaar weer net zo goed doen als vorig jaar, waar 17 GOA-medewerkers hun MBO-diploma hebben behaald. Dit betekent dat weer 17 jongeren hun kansen op de arbeidsmarkt sterk hebben verbeterd! Verderop leest u meer over deze toppers.

Verder besteden wij in deze nieuwsbrief aandacht aan Roos Kisoen, die werkt en leert bij de Gemeente Loppersum. Een leuke leerbaan in een mooie werkomgeving!

En natuurlijk, want traditie is nu eenmaal traditie, stellen we weer enkele jongeren aan u voor die nog op zoek zijn naar een interessante leerbaan. Iets voor u?

Met vriendelijke groet,

Jeroen Maas, directeur
Harald Grasdijk, leerlingbegeleider
Vanja GrashoFF, leerlingbegeleider
Thessa Flierman, secretaresse



Foto: Paul Meijer

GOA publiek

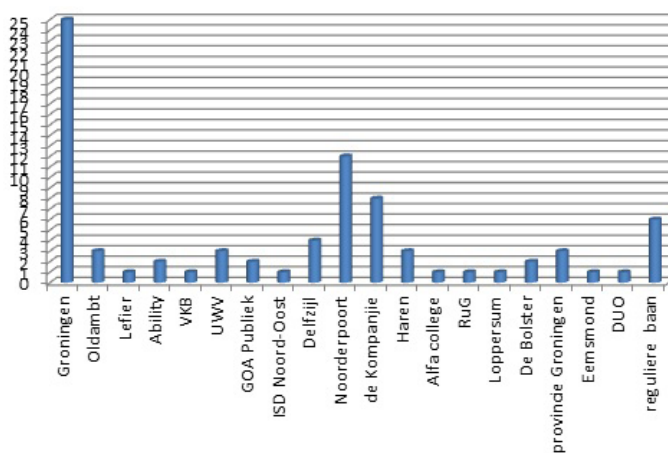
Stand van zaken september 2012

Inmiddels zijn er al ruim 77 jongeren via de GOA Publiek aan een leerbaan geholpen. 77 jongeren die relevante werkervaring opdoen bij gemeenten, provincie, onderwijs of andere (semi) publieke instellingen. En dus 77 jongeren die hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen verbeteren en tegelijkertijd de publieke organisaties werk uit handen nemen. Maatschappelijke betrokkenheid en economisch rendement kunnen wel degelijk hand in hand!

De toegevoegde waarde die de GOA Publiek biedt om deze resultaten te behalen worden gelukkig breed herkend en erkend. Het bestuur heeft dan ook besloten om ook na de huidige subsidieperiode door te gaan met het werven en invullen van leerbanen via de GOA Publiek. Dit betekent dat er nog meer jongeren de kans zullen krijgen om hun kwalificatie en daarmee hun baankansen te verbeteren.

En, andersom gesteld: nog meer publieke organisaties die kennis kunnen maken met enthousiaste jonge talenten die een frisse wind in de organisatie laten waaien.

We mogen ook weer een nieuwe inlener begroeten: het RDW heeft drie leerbanen toegezegd. Geweldig dat hier weer nieuwe kansen ontstaan!



Succesvol leerjaar

Afgelopen leerjaar zijn er veel successen behaald voor de leerling-medewerkers van GOA Publiek. Veel leerling-medewerkers hebben hun diploma behaald en anderen hebben hun leerjaar succesvol afgesloten waardoor ze kunnen doorstromen naar het volgende leerjaar. Op het moment van schrijven kunnen wij in ieder geval de volgende leerling-medewerkers van harte feliciteren met het behalen van hun diploma's en afronden van de opleiding; Nick, Raymond, Miriam, Steffan, Abraha, Eva, Patricia, Wendy, Thessa, Aysha, Aranka, Ilona, Jody, Inge, Heike, Elise, Natascha en Bas. Van chauffeur tot beveiliging en van administratief medewerker tot secretaresse.

Naast geslaagden en leerlingen die doorstromen naar het volgende leerjaar willen wij ook enkele nieuwe leerling-medewerkers van GOA

De Kompanjie verlengt contracten leerwerkplekken

Naast de Gemeente Groningen en de Gemeente Delfzijl heeft ook De Kompanjie (gemeentelijk samenwerkingsverband Gemeente Veendam & Pekela) besloten om de aflopende contracten van de leerling-medewerkers te verlengen. Fantastisch nieuws voor de BBL-ers met een aflopend contract, want op deze manier kunnen de leerlingen hun opleiding afronden op hun huidige werkplek. De GOA Publiek is verheugd met de inzet van deze gemeenten, de leerling-medewerkers doen meer ervaring op, ronden hun opleiding af en vergroten hun kansen op de arbeidsmarkt.



Publiek verwelkomen die vanaf september aan hun eerste leerjaar gaan beginnen; Roos, Kim, Jessica, Raymond, Annemiek, Huub en Trea. Veel succes op jullie nieuwe opleidingen in secretariaeel, administratief, logistiek, facilitair of juridisch werk.

Als laatste willen we twee leerling-medewerkers, die in de vorige editie van de nieuwsbrief hebben gestaan, feliciteren met hun nieuwe leerwerkplek. Georgina Fernie gaat haar HBO MER opleiding afronden als intercedent bij een uitzendbureau. Elise van der Berg heeft haar niveau 3 opleiding financieel medewerker afgerond en gaat vanaf september bij de RO/EZ verder leren en werken voor haar niveau 4 diploma. Een mooi vervolg!

Nieuwe inlener

Op korte termijn kunnen wij weer nieuwe leerling-medewerkers verwelkomen bij een nieuwe inlenende organisatie, de RDW. Bij deze nieuwe inlener staan voertuigen, veiligheid en het milieu centraal. We kennen het RDW voornamelijk van de APK en de basisregistratie voor voertuigen. De RDW bewaakt echter ook over de milieu- en veiligheidsaspecten van het Nederlandse voertuigpark. De RDW voert deze werkzaamheden uit in opdracht van de Nederlandse overheid. Een interessante werkomgeving voor onze leerling-medewerkers.

Bij de DUO zal Trea Doornbosch deze maand als eerste BBL-er gaan leren en werken op de afdeling School Studie Gegevens; we wensen Trea veel succes en bedanken Janneke de Kleuver en haar team van de DUO voor deze mooie kans. Er gaat ook een dankwoord uit naar Jaap Haks en Anja Janssen van de Gemeente Groningen. Op de afdeling RO/EZ vastgoed is Sabine vorige week aangenomen als secretaresse. Datzelfde geldt voor Kim; zij gaat als secretaresse bij OCSW aan het werk. Drie prachtige matches bij enthousiaste inleners.



RDW

Ook kleinere gemeente geeft BBL-er de kans op leren en werken

Loppersum – Vorig jaar zijn drie BBL-ers gestart bij de Gemeente Haren. Ook dit jaar heeft een kleinere gemeente een BBL-er de kans geboden om te leren en te werken. Roos Kisoen is gestart als BBL secretaresse bij de afdeling Facilitaire Zaken van de Gemeente Loppersum. Na het sollicitatiegesprek, waarin ze gesproken heeft met Jeroen Roorda (facilitair coördinator), heeft Roos de kans gekregen om als BBL-er aan het werk te gaan. De Gemeente Loppersum had geen ervaring met lerende medewerkers die een BBL opleiding volgen via GOA Publiek. Een nieuwe en spannende ervaring voor beide partijen. In dit interview; een terugblik op de afgelopen maanden.

Voor Roos was de sollicitatie bij de Gemeente Loppersum spannend; ze was al enige tijd op zoek naar een leerwerkplek. Thuis riep ze gekshekend wel eens; welke gek wil mij nou hebben? Haar werkbegeleider, Jeroen Roorda, kan daar nu erg om lachen want mede door hem is Roos aangenomen. Roos heeft haar weg inmiddels gevonden en is blij met haar leerwerkplek.

Hoe heb je de start ervaren? "In het begin vond ik het best zwaar en vermoeiend. Je doet nieuwe indrukken op, moet je zaken eigen maken en leert daarnaast nieuwe collega's kennen. Daarnaast moest ik financiële werkzaamheden uitvoeren." Zag je daar tegenop? "De financiële werkzaamheden vond ik erg spannend, maar eigenlijk gaat dat ontzettend goed." Jeroen geeft aan dat ze door haar positieve houding snel haar weg heeft gevonden. "Wij zien Roos als collega en niet als stagiair. Dat maakt dat Roos vrij snel, zelfstandig aan het werk is gegaan. Het helpt ook mee dat Roos de kwaliteiten heeft om voor structuur te zorgen, behulpzaam is en dat ze gemakkelijk contacten legt."

Met wat voor gevoel kijkt Roos terug op de afgelopen maanden? "Ik vond het vooral erg leerzaam. In korte tijd heb ik veel nieuwe dingen ontdekt en uitgevoerd. Ik ervaar een vooruitgang in mijn doelen; de secretariële werkzaamheden zelfstandig uit kunnen voeren en mijn weg vinden binnen de organisatie." Hoe zien je werkzaamheden er uit? "Ik onderhoudt de agenda, plan afspraken in, verwerk administratie en facturen, archiveer documenten, notuleer bij overleggen en zit sinds deze week ook bij de informatiebalie in de ontvangthal."

Jeroen heeft eerder een HBO stagiair ter ondersteuning gehad maar had geen ervaringen met een BBL-er. Hoe bevalt het om Roos als BBL secretaresse ter ondersteuning te hebben? "Geweldig. Ik merk dat ik er veel voor terug krijg en dan met name in de vorm van tijd. Ik ben net terug van vakantie en merk een verschil ten opzichte van vorig jaar. Mijn bureau ligt niet vol met administratie, mijn agenda is kloppend, ik weet wanneer ik afspraken heb en daarnaast scheelt het mij veel administratief werk. Het uitzoeken en registreren van facturen en het verwerken van overzichten worden door Roos gedaan. Daarnaast is Roos bezig met het archiveren van documenten, zorgt ze ervoor dat er vergaderruimte wordt gereserveerd en voert ze zelfstandig facilitaire verzoeken in."

Welk verschil heb jij gemerkt ten opzichte van de stagiair? "Het verschil zit hem vooral in de contractperiode en dat je meer terug krijgt. De stagiair is er voor ongeveer 20 weken. Voor de uitvoering van projectwerkzaamheden kan dat handig zijn, maar om ze kennis te laten maken met de organisatie, het werkveld en externe partijen is dat erg kort. Je zult je tijd dan goed moeten besteden." Jeroen voegt daar aan toe dat het verschil in motivatie hem is opgevallen. "Ik ervaar een hoge motivatie en grote gedrevenheid, die vanaf het begin aanwezig is. Wat dat betreft is de inzet van een BBL-er een aanrader voor anderen en doet Roos het bovenverwachting goed."



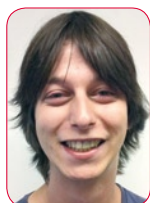
Even voorstellen...

Bent u op zoek naar een enthousiaste secretaresse?

Dan bent u bij mij aan het juiste adres. Mijn naam is **Aysha van der Wenden**, 27 jaar en ik ben op zoek naar een nieuwe leerplek om te beginnen met de opleiding secretaresse niveau 3. Als receptioniste bij de gemeentelijke Milieudienst Groningen heb ik ervaring opgedaan in het secretariële vak. Ik ben klantgericht, stressbestendig, kan goed plannen en los graag problemen op. Kortom, competenties die nodig zijn voor een goede secretaresse. *Kan ik uw team straks komen versterken?*



Even voorstellen...



Ik kijk de kat uit de boom, ik wacht af, ik hou me in. Ik zeg wat ik denk en ben overtuigd van mijn mening.

Tegenstrijdig? Niet voor mij. Mijn kwaliteiten liggen in het analyseren, relativeren en denken; Eerst denken, dan doen. Wat heb je dan aan mij? Nou, ik begrijp nieuwe taken en situaties snel en ik leer gemakkelijk zelfstandig nieuwe dingen. Ik hou van overzicht en vanuit dat overzicht kan ik mensen aansturen en begeleiden.

Wie ik ben? Mijn naam is **Bart** en momenteel ben ik werkzaam bij zorgboerderij de Mikkelderhorst in Haren en bij de Gemeente Haren. Ik volg een BBL opleiding tot persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen aan het Alfa College in Groningen. Eind januari loopt mijn huidige contract af en ik ben dus op zoek naar een nieuwe leerwerkplek. *Kan ik mij als begeleider bij u verder ontwikkelen?*

Stageplek aan te bieden?



Heeft u al eens gedacht om het OTP daarvoor in te schakelen? Het OTP is namelijk de plek waar je moet zijn voor het plaatsen van stageplekken en het vinden van stages en stagiairs. Het OTP bevordert de aansluiting tussen het onderwijs en het bedrijfsleven in de stad Groningen. Het OTP wordt ondersteund door de meest toonaangevende onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven. Ze bemiddelen in stageplaatsen, verzorgen gastcolleges en zorgen voor kennisuitwisseling tussen beide partijen. Nader kennismaken? Bezoek www.otp.nl voor informatie over een ontbijtsessie bij het OTP.

Voor aankondiging proeverij

In samenwerking met Noorderlink wordt er op **13 november 2012** een proeverij georganiseerd.

De proeverij kenmerkt zich naast het delen van kennis en ervaring, door haar interactieve karakter. Meer informatie over de proeverij is binnenkort te vinden op goapubliek.nl



WorkForce Holland. Netwerken voor een goed doel.

Ongeveer 70% van de verkregen banen verloopt 'via via'. Een actief en betrokken netwerk is, en wordt steeds belangrijker. WorkForce Holland heeft een kwalitatief hoogstaand online netwerk aangelegd met een duidelijk doel en een heldere regie; netwerken voor een goed doel.

Hoe werkt het?

Het netwerk bestaat uit werkende professionals die het leuk vinden om over hun vak te vertellen. De werkende professionals hebben zich ingeschreven om iemand te kunnen helpen die zich aan het oriënteren is op de arbeidsmarkt. De profielen van de werkende professionals zijn te benaderen via een besloten online netwerk waartoe iedereen toegang heeft met een Netwerktegoedkaart. Deze kaart wordt door WorkForce Holland verkocht aan allerlei organisaties die zich bezig houden met arbeidsmobiliteit en -participatie.

"Op een Netwerktegoedkaart staat €500 netwerktegoed. Via de website van WorkForce Holland kan je met je netwerktegoed een professional uitzoeken naar keuze. Na ieder Netwerkgesprek wordt er €50 afgeschreven van je Netwerktegoedkaart en gedoneerd aan een goed doel. Momenteel gaat de €50 naar WarChild".



In de pers

Binnenlands Bestuur heeft op 14 juni 2012 aandacht besteed aan het besluit, van het bestuur van GOA Publiek, om een structureel vervolg te geven aan de GOA Publiek. Sinds de start van het project in september 2010 zijn er meer dan 77 leerwerkplekken gecreëerd in de publieke sector. Het volledige artikel is terug te vinden op www.goapubliek.nl/nieuws/in-de-pers

BB BINNENLANDS BESTUUR

SOCIAAL

Bestuur en Organisatie Financiën Ruimte en Milieu Sociaal Digitaal Besturen Arbeidsmarkt en Carrière

Nieuws | Opinie | Achtergrond | Agenda | Dossiers | Partners | Whitepapers | Opleidingen

Sociaal > Nieuws > Groningen verlengt pilot leerwerkplekken overheid

GRONINGEN VERLENGT PILOT LEERWERKPLEKKEN OVERHEID

Margot Limburg • 14 jun 2012 • 0 reacties

Het pilotproject in Groningen om meer leerwerkplekken te creëren in de (semi)overheid krijgt een structureel vervolg. Dat is besloten door het bestuur van de Stichting Goa Publiek. Sinds de start van het project Goa Publiek in september 2010 zijn 73 leerwerkplekken gecreëerd. Friesland en Drenthe kijken nieuwsgierig naar het succes van naar hun noordelijke buur.

Lastig

Gemeenschappelijke Opleidings Activiteiten (goa's) bestaan al langer in de bouw, de groenvoorziening of de schildersbranche. De Goa Publiek is opgezet door gemeenten, de provincie, ROC's en het UWV. Het actieplan jeugdwerkloosheid staat aan de basis. 'Het bleek dat gemeenten en andere publieke instellingen relatief weinig leerwerkplekken aanboden', aldus directeur Jeroen Maas van Goa Publiek. 'Blijkbaar is dat voor gemeenten toch lastig om zelf te reëren.'





Terugblik seminar

Donderdag 14 juni vond het seminar "BBL-ers? Ja, graag!" plaats in de Mediacentrale. We kijken terug op een geslaagde en gezellige middag. In totaal konden zo'n 50 P&O-ers, beleidsmedewerkers, afdelingsmanagers en bestuurders luisteren naar de ervaringen van twee sprekers over het inzetten van jongeren op leerbanen. Harry Weisbeek, directeur van de praktijkschool de Bolster benadrukte hierbij de samenwerking. Marja Doedens, Clustermanager bij de provincie Groningen, liet een breed scala aan jongeren en hun specifieke leerpunten de revue passeren.

De Lagerhuisdiscussie bood de kans om de ervaringen rond de BBL nog verder uit te diepen. Hier werd nogmaals duidelijk dat de verschillen tussen sectoren, maar ook tussen de drijfveren om met BBL-ers een traject in te gaan, een wereld van verschil kunnen maken!

Onder warme klanken van de Latin-gitarist bood de borrel een prima gelegenheid om het seminar nog eens na te spreken of, volgens goed gebruik, het netwerk weer wat verder uit te breiden.

De GOA Publiek dankt de sprekers, de organisatie en alle aanwezigen voor de geslaagde middag! Kijk op goapubliek.nl voor het volledige verslag van de Lagerhuisdiscussie.

De oprichting van GOA Publiek is mogelijk gemaakt vanuit het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Groningen en vanuit de Versnellingsagenda van de provincie Groningen.



GOA Publiek
Mediacentrale Groningen
Helperpark 290D
9723 ZA Groningen
T 050 - 700 13 23
www.goapubliek.nl
info@goapubliek.nl