

Beste lezer,

Hierbij treft u de derde nieuwsbrief van dit jaar aan. De zomer is inmiddels alweer in volle hevigheid losgebarsten (met temperaturen van meer dan 25 graden) en de eerste vakantiegangers zijn al op weg naar het verre zuiden.

Bij de GOA Publiek heerst nog geen vakantie-rust; we zetten nog steeds dagelijks alle zeilen bij om onze leerling-medewerkers te begeleiden en nieuwe BBL-plekken te organiseren. Sommige van onze leerlingen kunnen hun studie niet op hun huidige werkplek afronden. Bijvoorbeeld omdat de werkgever een plek voor slechts 1 jaar beschikbaar heeft gesteld. Om hun studie met succes te kunnen voltooien, hebben zij dus nog een geschikte leerwerkplek nodig. In deze nieuwsbrief maakt u kennis met drie van deze leerlingen. Ze hebben al ervaring, weten hoe het reilt en zeilt binnen de publieke sector, dus..... waar wacht u op?

En natuurlijk treft u in deze nieuwsbrief nog een laatste aankondiging van onze seminar, die wij op 14 juni organiseren. Als u ook meer wilt weten of leren van anderen ervaringen over de dagelijkse gang van zaken rond de BBL, kom dan vooral langs!

Jeroen Maas, directeur
Harald Grasdijk, Leerlingbegeleider
Vanja Grashoff, Leerlingbegeleider
John Griffijn, Leerlingbegeleider
Thessa Flierman, leerling secretaresse



GOA publiek

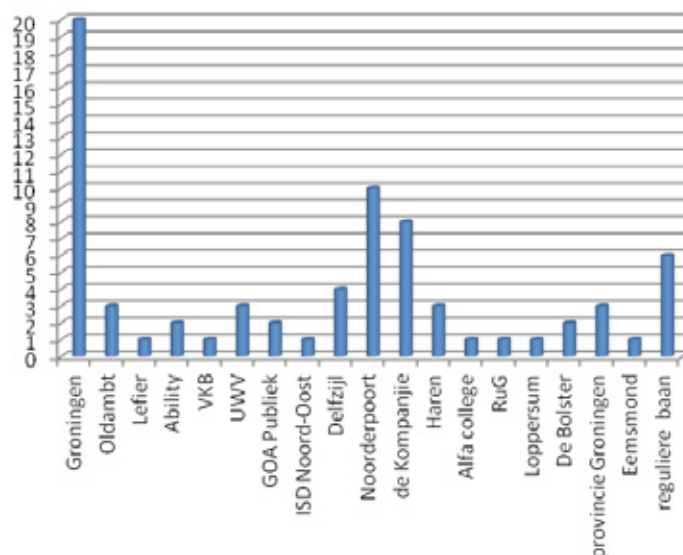
Stand van zaken juni 2012

De GOA Publiek blijft hard werken aan het realiseren van haar kerntaak: het creëren en faciliteren van leerwerkplekken voor jongeren in de publieke sector. En dit is harder nodig dan ooit: de jeugdwerkloosheid dreigt in heel Europa een verloren generatie te veroorzaken. En hoewel de cijfers in Nederland lang niet zo alarmerend zijn als in de Zuidelijke landen in Europa, is ook hier ingrijpen hard nodig.

Inmiddels zijn 73 jongeren geplaatst op een BBL plek of HBO traineeship. Ze werken op diverse functies bij de gemeente Groningen, De Kompanjie, gemeente Delfzijl, gemeente Oldambt, gemeente Haren, Noorderpoort, Alfa College, Lefier, provincie Groningen, VKB, ISD Noord-Oost, RuG, De Bolster, UWV Noord-Nederland, Ability, gemeente Loppersum, gemeente Eemsmond en de GOA Publiek zelf. Daarnaast zijn er 6 jongeren met dank aan inspanningen van de leerlingbegeleiders van de GOA aan het werk geholpen. Al met al 79 jongeren aan het werk!

Wat voor functies kan men dan aan denken als het gaat om BBL? De range wordt steeds breder: naast secretaresses en administratief medewerkers, hebben we ook ICT-ers, logistiek medewerkers, onderwijsbegeleiders, facilitair medewerkers, maatschappelijk werkers, medewerkers in de buitendienst en archiefmedewerkers in dienst.

Ook goed nieuws: er maken nog steeds nieuwe organisaties kennis met de kansen en mogelijkheden van BBL en de wijze waarop dit via de GOA Publiek kan worden ingevuld. We verwelkomen deze maand in ieder geval de DUO en de Regiopolitie Noord als organisaties die hun deur hebben opengezet voor jongeren. Wie volgt?



Oproep aan alle onderwijsinstellingen in de provincie Groningen

Voor bijna alle onderwijsinstellingen geldt dat ze voor een – soms groot - deel moeten leunen op de kansen die bedrijven en instellingen uit haar omgeving bieden. Leerlingen lopen stages, doen afstudeeronderzoeken of doen andere vormen van praktijkervaring op. Zonder dit soort kansen kan het onderwijs haar taak niet naar behoren doen.

Aan de andere kant zijn wij als onderwijsinstellingen zelf ook grote werkgevers. Wat is mooier dan dat we vanuit die rol juist kansen bieden aan jongeren die binnen een onderwijsinstelling ervaring willen opdoen?

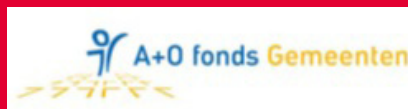
De komende maanden zullen veel onderwijsinstellingen de formatie voor volgend jaar bepalen. Dit betreft niet alleen het onderwijsgevend personeel, maar ook de facilitair medewerkers, secretaresses, financieel ondersteuners, archiefmedewerkers, ICT-ers, logistiek medewerkers en onderwijsassistenten. Voor veel van deze functies zijn jongeren die het vak nog (deels) moeten leren, maar wel intensief worden begeleid, uitermate geschikt. En het draagt direct bij aan maatschappelijk ondernemen.

Onderwijsinstellingen als het Noorderpoort, het Alfa-college en De Bolster participeren al met actieve inzet van BBL-ers via de GOA Publiek. Anderen denken er nog over na waar vacatures kunnen worden ingevuld via leer-werk plekken. Voor alle andere onderwijsorganisaties: de GOA Publiek licht graag de kansen en mogelijkheden toe!

*Wim van de Pol, lid College van Bestuur Noorderpoort,
Engel Antonides, voorzitter College van Bestuur Alfa-college
Harry Weisbeek, directeur praktijkschool De Bolster*

Stimuleringsregeling A+O Fonds gemeenten

Voor gemeenten is het mogelijk om extra subsidie te krijgen voor de BBL-plekken die beschikbaar worden gesteld. De subsidie wordt verstrekt door het A&O fonds van Gemeenten en bedraagt 5.000,- per BBL-er. Het maximum aantal aanvragen per gemeente hangt af van de grootte van de gemeente. De subsidie kan aangevraagd worden door gemeentelijke overheidswerkgevers en/of gemeentelijke samenwerkingsverbanden (instellingen die onder de CAR of de CAR/UWO vallen). Op deze manier wordt het dus extra aantrekkelijk om BBL-ers een kans te geven zich te ontwikkelen tot professional en hun diploma te gaan behalen! *Wilt u meer informatie over deze regeling? Informeer dan bij GOA Publiek of kijk op de subsidieaanvraagpagina www.aeno.nl*



Dienst Uitvoering Onderwijs
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

Nieuwe inlenende organisaties

Na een kennismaking op de arbeids- en oriëntatiemarkt bij de DUO in Groningen en de daaropvolgende gesprekken, heten wij de regio Politie van harte welkom als nieuwe inlenende partner. We starten goed met twee beschikbare BBL-werkplekken op het hoofdkantoor in Assen. De eerste BBL-ers zijn hier op voorgesteld en wij verwachten een succesvolle samenwerking met mooie leerwerkplekken!

Naast de leerbanen bij de Politie hebben we kennis mogen maken bij de DUO. De eerste gesprekken zijn positief verlopen en we kunnen op korte termijn de eerste vacature publiceren. Wederom een fantastische leeromgeving en organisatie die zich in wil zetten om werken en leren mogelijk te maken voor BBL-ers.

Even voorstellen... de HBO topper!

Hallo nieuwe werkgever! Mijn naam is **Georgina Fernie**, 24 jaar en ik volg de duale HBO opleiding MER Bedrijfskunde. Het afgelopen leerjaar heb ik bij de Gemeente Groningen op de afdeling Kwaliteit & Auditing gewerkt. Voor mijn vierde leerjaar ben ik op zoek naar een interessante baan (24uur) die ik kan combineren met mijn studie. Ik functioneer optimaal in een uitdagende functie waarin ik mijn kritische en analytische competenties goed kan benutten. Ik ben spontaan, leergierig en hardwerkend. Welke bijdrage kan ik met mijn ervaring binnen uw bedrijf leveren?



Even voorstellen...de Financiële en administratieve duizendpoot!



Bent u op zoek naar een uiterst professionele en gemotiveerde medewerker met ervaring in de financiële en administratieve sector? Dan bent u bij mij aan het juiste adres! Mijn naam is **Elise van der Berg**, BBL-er financieel administratief medewerker aan het Noorderpoort in Groningen. Ik kan dankzij mijn nauwkeurige en dienstverlenende eigenschappen ondersteuning bieden voor de financiële administratie. Op dit moment ben ik nog werkzaam bij de Gemeente Groningen en ben ik mijn niveau 3 opleiding aan het afronden. Ik ben op zoek naar een nieuwe mogelijkheid om mijn vaardigheden toe te passen in een uitdagende omgeving. U heeft toch ook belang bij een goed georganiseerde administratie?

Even voorstellen...de secretariële kracht!



Zoekt u een secretariële kracht waar u van op aan kan? Mijn naam is **Jacqueline Koiter**, 18 jaar en op zoek naar mijn nieuwe werkgever! Ik ben een enthousiaste en vrolijke medewerker. Ik bezit doorzettingsvermogen en heb de kwaliteit om rust te creëren in de chaos. Ik heb werkervaring opgedaan bij het Noorderpoort en volg in Veendam de opleiding tot secretarieel medewerker niveau 2. Om deze opleiding af te kunnen ronden ben ik op zoek naar mijn volgende leerbaan, waarin ik 32 uur kan werken en leren. Mag ik uw afdeling ondersteuning geven op het gebied van secretarieel en administratieve werkzaamheden?

Reminder: uitnodiging seminar

Zoals in de nieuwsbrief van april werd aangegeven organiseren wij op 14 juni 2012 een seminar met als thema: **'BBL-ers? Ja, graag!'** Het seminar zal plaats vinden in de Mediacentrale te Groningen. U kunt inlopen vanaf 14.30uur en we starten om 15.00uur. Marja Doedens van de Provincie Groningen en Harry Weisbeek van praktijkschool De Bolster zullen de gastsprekers zijn. Aansluitend zullen we een aantal thema's verder uitdiepen met behulp van de GOA Lagerhuis discussie. We sluiten het seminar rond 17uur af met een lekker hapje en een drankje. Wij zien elkaar graag op 14 juni!

Wilt u zich nog aanmelden? Geef dan uw naam, functie en organisatie door aan info@goapubliek.nl o.v.v. seminar 2012 of kijk op www.goapubliek.nl voor de uitnodiging!



Terugblik trainingen & intervisie

Op 24 mei zijn de leerling-medewerkers bijeen gekomen voor hun laatste training en intervisie van het schooljaar 2011-2012. Het afgelopen jaar zijn er een drietal trainingen en intervisie momenten aangeboden. We zijn gestart met een training gericht op de werkstijl, de kernkwaliteiten en communicatie. De daarop volgende training ging juist in op het netwerken binnen en buiten organisaties; waarom netwerken, hoe doe je het en wat kan het opleveren? Aangezien we tegen het einde van het leerjaar lopen, had de laatste training als onderwerp: persoonlijke groei in organisaties. Aan de hand van oefeningen en de GOA challenge hebben de leerling-medewerkers gekeken naar hun eigen persoonlijk-

heid en naar hun groei; wat was mijn toegevoegde waarde als BBL-er op de werkvloer? Hoe heb ik mij ontwikkeld en hoe zorg ik ervoor dat ik een aantrekkelijke werknemer blijf? Vanaf het volgende leerjaar zullen er weer nieuwe trainingen en intervisie momenten worden aangeboden met uiteraard nieuwe onderwerpen.

Voor nu willen wij de leerlingen bedanken voor hun inzet en gastspreekers Hans Buisink (Noorderpoort) en Marjon Veenstra (psycholoog & cognitieve gedragscoach) voor hun enthousiaste bijdrage aan de trainingen!

De oprichting van GOA Publiek is mogelijk gemaakt vanuit het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Groningen en vanuit de Versnellingsagenda van de provincie Groningen.



GOA Publiek
Mediacentrale Groningen
Helperpark 290D
9723 ZA Groningen
T 050 - 700 13 23
www.goapubliek.nl
info@goapubliek.nl