Nieuwsbrief # 3 - januari 2012

Beste lezer,

Dit is inmiddels al weer de derde nieuwsbrief van de GOA Publiek. En, om maar direct te beginnen met het belangrijkste nieuws: we zijn er bijzonder trots op om te kunnen melden dat wij het jaar 2011 hebben afgesloten met de plaatsing van in totaal 61 BBL-ers! Ruim zestig jongeren die hun kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk vergroten door het volgen van een opleiding en het opdoen van relevante werkervaring. En ruim zestig jongeren die de publieke sector laten zien dat de kansen die ze krijgen een goede investering zijn.

In deze nieuwsbrief laten we u graag kennismaken met twee van die jongeren. Zij vertellen hoe het is op hun werkplek en wat ze daar allemaal leren. Daarnaast vertelt de organisatie welke toegevoegde waarde zij ervaren.
En uiteraard, want dat is inmiddels traditie, laten we u ook kennismaken met jongeren die nog geen werkplek hebben gevonden. In deze editie is Linda Korthuis op bezoek geweest bij één van onze leerling-medewerkers. Wie weet: misschien kan zij binnen uw organisatie goed werk verrichten?

Jeroen Maas, directeur
Harald Grasdijk, leerlingbegeleider
Vanja Grashoff, leerlingbegeleider
Thessa Flierman, leerling administratief medewerker
Dieke Gruben, leerling secretaresse

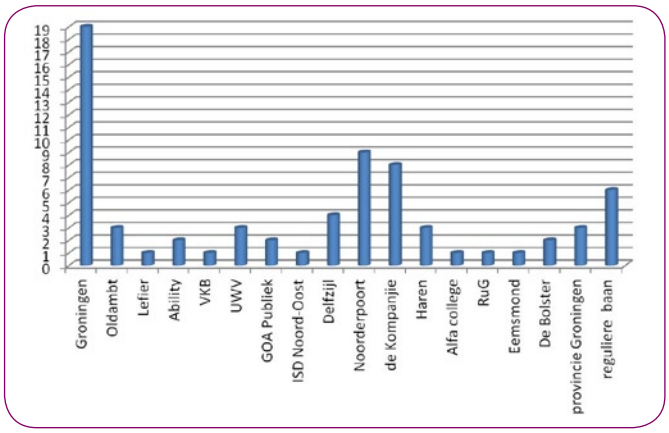
Foto: Paul Meijer

GOA publiek

Update en vooruitblik

De GOA Publiek blikt terug op een druk, maar vooral ook succesvol jaar. Hoewel de publieke sector het zwaar heeft door alle bezuinigingen, zijn er gelukkig nog steeds organisaties die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. Inmiddels, eind januari, staat de teller al op 65. De jongeren zijn geplaatst op diverse plekken bij de gemeente Groningen, De Kompanjie, de gemeente Delfzijl, de gemeente Oldambt, De gemeente Haren, Noorderpoort, het Alfa College, Lefier, provincie Groningen, VKB, ISD Noord-Oost, RuG, De Bolster, Ability, de gemeente Eemsmond, en de GOA Publiek zelf. Van de 65 jongeren doen 62 een BBL opleiding in diverse richtingen (administratief, secretarieel, facilitair, logistiek, groen, ICT, archief en welzijn). Drie jongeren volgen een opleiding op HBO niveau (MER, SJD).

Daarnaast hebben nog zes jongeren mede dankzij de bemoeienis van de GOA Publiek een reguliere baan gevonden. Door de trainingen en de actieve bemiddeling hebben zij bij diverse bedrijven werk gevonden.



Er zijn nog verschillende plekken die we op korte termijn gaan invullen. Bij de provincie Groningen wordt nog geïnventariseerd. Ook bij Mamamini, de Kompanjie, de gemeente Oldambt en diverse andere organisaties hopen we op korte termijn BBL plekken in te vullen.

Komend jaar belooft een spannend jaar te worden. De focus zal onverminderd op het creëren van nieuwe BBL plekken blijven liggen. Op naar minstens een verdubbeling! Daarnaast willen we onze kennis en netwerken in het snijvlak van Onderwijs-Arbeidsmarkt nog verder uitbreiden. Genoeg te doen dus.

Nieuwe BBL-plekken door gebruik van social media

Dat social media een steeds grotere rol van betekenis speelt in communicatie wisten we al. Dat het ook kan leiden tot BBL-plekken is een aangename verrassing! Op 18 oktober stuurde GOA Publiek via Twitter @goapubliek een bericht naar zijn volgers met de vraag: bent u nieuwsgierig of wij een geschikte BBL leerling voor u in de pool hebben? Op dit bericht kregen wij een spontane reactie van Jan Pereboom, directeur van kringloopbedrijf Mamamini! Na een afspraak te hebben gemaakt, zijn wij aan de slag gegaan en hebben we zowel enthousiaste secretaresses als logistiek medewerkers voorgesteld!

De Bolster laat zien wat kinderen echt kunnen

Wij heten De Bolster van harte welkom als nieuwe inlener van twee enthousiaste BBL-ers! Directeur Harry Weisbeek geeft een BBL onderwijsassistent techniek en een BBL secretaresse de kans om zich te ontwikkelen als werknemer en een diploma te behalen. Beide leerlingen komen in een mooie werkomgeving terecht. De Bolster is een school voor leerlingen die graag met hun handen werken. Ze krijgen er veel praktijkvakken. Zo doen ze werkervaring op en ontdekken ze wat ze echt leuk vinden. Dat ze met deze manier van werken ver komen, bewijzen de leerlingen van De Bolster. Veel leerlingen stromen door naar het mbo. Wij wensen onze BBL-ers veel plezier en succes voor het komende jaar! Wil jij meer lezen over deze school? Kijk dan op www.de-bolster.nl

Training en intervisie leerling-medewerkers

De eerste training en intervisie voor de leerling-medewerkers zit er alweer op. We hebben een ontzettend leuke en actieve ochtend gehad waarin we ons hebben verdiept in de eigen communicatie- en werkstijl. Aan de hand van een korte zelftest hebben de leerling-medewerkers "kleur bekend". Hier zijn we, samen met de leerling-medewerkers, vervolgens op creatieve wijze mee aan de slag gegaan; iedere leerling-medewerker kreeg zijn eigen gekleurde pet opgezet. Bij de eerste intervisie is gebruik gemaakt van de brainstorm methode, elke gekleurde groep heeft dezelfde casus behandeld en vervolgens de ideeën en/of oplossingen met elkaar besproken. Op deze manier hebben we leuke overeenkomsten gezien maar ook verschillen tussen werkstijlen. De ochtend is afgesloten met het maken van een kernkwadrant, de leerling-medewerkers krijgen hier binnenkort nog een terugkoppeling over.

Even voorstellen…met een interview door Linda Korthuis

Mijn naam is **Linda Korthuis**, 24 jaar en woonachtig in Hoogezand. Ik ben op zoek naar een leuke, afwisselende BBL baan als frontoffice medewerkster in de publieke sector. Om een indruk te krijgen hoe het is om te werken via GOA-publiek heb ik een gesprek gehad met **Wendy Onrust** bij de Gemeente Delfzijl.

Wendy is 26 jaar, moeder van een dochter en werkt sinds juni 2011 bij de gemeente Delfzijl. Via GOA-publiek volgt ze een werken-en-leren-traject. Ze werkt 1 dag in de week op de Griffie, waar ze ondersteunende werkzaamheden verricht bij griffier Onno Rijkens; het voorbereiden van raadsvergaderingen en het verzorgen van stukken voor rondetafel gesprekken. Daarnaast werkt ze 2 dagen per week op het bestuursecretariaat, voor ondersteuning aan het college van burgemeester en wethouders, het inplannen van afspraken en het verzorgen van jubilea.

Op vrijdag gaat Wendy naar school, het schoolse karakter van de opleiding valt haar zwaar. "Ik leer meer op mijn werkplek en de aansluiting tussen school en praktijk mist," aldus Wendy.

Wel is het fijn om bij de gemeente Delfzijl vanaf de eerste dag geaccepteerd te worden als een volwaardige collega en niet gezien te worden als een stagiaire. Wanneer er vragen zijn kan Wendy terecht bij haar naaste collega's of bij haar contactpersoon Tiny Smit.

Verantwoordelijkheidsgevoel is volgens Wendy heel belangrijk, zowel thuis als op het werk. De werkzaamheden die ze verricht zijn gedeeltelijk ontstaan door een samenloop van omstandigheden maar ook door zelf te vragen of je bepaalde taken op je kan nemen. Zo creëer je je eigen werkplek.

Wendy (links) en Linda (rechts)

Op de vraag van Wendy waarom ik mezelf geschikt vind voor dit werk, antwoordde ik dat ik klantvriendelijk ben, dat ik nauwkeurig kan werken en dat ik flexibel ben. De combinatie tussen contact met mensen en administratieve taken trekt mij erg aan.

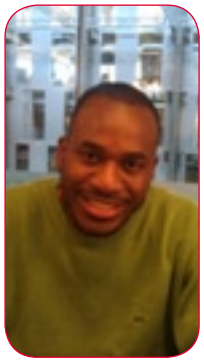
Wendy gaf mij tenslotte de tip om mijzelf te blijven tijdens mijn zoektocht naar een baan. "Je komt heel natuurlijk en gestructureerd over, dat zijn kwaliteiten die je als frontoffice medewerkster nodig hebt."

Mijn ideale baan ligt in de regio Hoogezand - Groningen. Ik heb de beschikking over een auto, dus een eindje rijden is voor mij geen probleem. Ik hoop net als Wendy binnenkort een baan (liefst 32 uur per week) te vinden waarin ik werken en leren kan combineren!

Felicitaties!

Wij feliciteren onze collega BBL-er Thessa en haar familie van harte met de geboorte van hun dochtertje **Zoey**. Op woensdag 30-11-11 is Zoey (bijna 8 pond en 48 cm) geboren. We wensen jullie veel geluk met elkaar en hopen Thessa snel weer terug te zien bij GOA Publiek!

GOA publiek



Even voorstellen…

Mijn naam is **Paulino Satchilombo** en ik ben 22 jaar jong. Mijn achternaam spreekt voor zich. U spreekt het uit alsof u niest. 'Satchi', maar eigenlijk betekent het DOORZETTER. Ik kom oorspronkelijk uit een land in Zuidwest-Afrika, dat men Angola noemt.

In de afgelopen drie jaar heb ik de mbo 4 juridische opleiding gevolgd en succesvol afgerond. Ik beschik over een flink doorzettingsvermogen en een sterke persoonlijkheid. Ook zijn doelgerichtheid, nauwkeurigheid, behulpzaamheid, vriendelijkheid, eerlijk- en stressbestendigheid kwaliteiten die ik u te bieden heb. Door mijn stages bij onder andere de gemeente Vlagtwedde in Sellingen heb ik mijn communicatieve vaardigheden naar een hogere plank kunnen tillen. Het lijkt me fijn om mijn bekwaamheid bij uw organisatie toe te passen en door te groeien als sociaal juridisch medewerker (HBO)!

BBL vrachtwagenchauffeurs bij GOA Publiek

Ja, dat leest u helemaal goed. Er zijn sinds kort twee jongemannen, genaamd Nick en Mike, aan de slag als BBL chauffeur goederenvervoer bij de Milieudienst te Groningen. Wat Nick en Mike dan zoal doen qua werk? Dat vertellen ze u graag zelf!

Hoe is het om te werken bij de Milieudienst?

Mike: Ik vind het een leuke organisatie om bij te werken en ik denk dat wij een belangrijke taak hebben in het verwerken van afval op een milieubewuste manier. Dat bevalt mij heel goed.
Nick vult aan: Het werken bij de milieudienst zorgt voor veel afwisseling. Je weet nooit wat je overdag allemaal mee gaat maken.

Hoe zien jullie dagelijkse werkzaamheden eruit?

Nick: Elke dag kunnen we weer op een andere route zitten, dit is voor ons altijd weer een verrassing. De werkzaamheden zijn over het algemeen hetzelfde: het ophalen van bedrijfsafval in en om de stad Groningen.

Wat is voor jullie het voordeel van het BBL traject dat je nu volgt?

Nick: het voordeel voor mij van werken en leren is dat ik veel ervaring opdoe in de praktijk. Dat kan ik weer gebruiken in de les of bij toetsen op school.

Leren jullie elke dag weer wat nieuws?

Nick: Als je zelf niets vraagt kom je niets te weten, dus het is wel belangrijk dat je ook echt interesse in het materieel toont. Binnenkort start ik met praktijklessen maar het zal nog even duren voor ik daadwerkelijk zelf kan gaan rijden. Tot die tijd leren we nog elke dag!

De oprichting van GOA Publiek is mogelijk gemaakt vanuit het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid Groningen en vanuit de Versnellingsagenda van de provincie Groningen.

GOA publiek

GOA Publiek
Mediacentrale Groningen
Helperpark 290D
9723 ZA Groningen
T 050 - 700 13 23
www.goapubliek.nl
info@goapubliek.nl