

TRAINEE programma VAS

Vluchtelingen, Asielzoekers en Statushouders

vacaturekenmerk 309VAS

“De Gemeente Groningen neemt als werkgever in de regio haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Daarom heeft de gemeente in nauwe samenwerking met de GOA Publiek een traineeship ontwikkeld om recent afgestudeerde talenten te ondersteunen bij de eerste stap in hun carrière”.

Omschrijving trainee opdracht

Het vluchtelingenvraagstuk staat hoog op de agenda van de gemeente Groningen. Het programma Vluchtelingen, Asielzoekers en Statushouders (VAS) coördineert, ondersteunt en faciliteert hierin, zowel lokaal als regionaal.

De opgave van de gemeente spitst zich toe op inburgering en integratie van de nieuwkomer in relatie tot de draagkracht van de Stad. Voor deze opdracht richten we ons op de fase die er aan vooraf gaat, de fase van pré-inburgering:

Vragen die daarbij beantwoord zullen moeten worden zijn:

- Hoe brengen we pré-inburgering van de asielzoekers tot stand? Waar moet pré-inburgering aan voldoen?
- Onderzoek welke partijen hierbij zijn betrokken
- Welke verbindingen liggen er tussen de diverse partijen
- Welke dilemma's worden door de lijn onderkend en hoe kan het programma VAS de lijn ondersteunen.

Er zit spanning op bestuurlijk niveau, op financiële geldstromen en verantwoordelijkheid gemeente én de diverse vrijwilligersorganisaties, maar ook bv de afstemming met professionele organisaties (zoals bv onderwijs). Het resultaat moet een antwoord geven op de vraag wat de rol van de gemeente is bij pre-inburgering.

Informatie over de afdeling

Het vluchtelingenvraagstuk staat hoog op de agenda van de gemeente Groningen. Het programma Vluchtelingen, Asielzoekers en Statushouders (VAS) coördineert, ondersteunt en faciliteert hierin, zowel lokaal als regionaal.

Het programma VAS adviseert het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Groningen, maar ook de regionale regietafel voor de 23 Groninger gemeenten.

Binnen het programma VAS komen alle activiteiten op het gebied rondom vluchtelingen en asielzoekers voor onze stad en eventueel regio bij elkaar. Hierbij valt te denken aan het realiseren van opvangvoorzieningen (Noodopvang/Asielzoekerscentra), het organiseren van het overleg tussen de verschillende gemeenten en haar partners, maar ook het bieden van randvoorwaarden aan

vluchtelingen met een verblijfsvergunning, zodat zij zo optimaal mogelijk kunnen inburgeren en integreren. Tevens denken we onder andere na over de vraag hoe te voorzien in de huisvestingsbehoefte, in de onderwijsvraag en kijken we naar de match tussen nieuwkomer en arbeidsmarkt

Voor de opdracht van het programma VAS zoeken we een trainee:

Wij zijn op zoek naar een collega die affiniteit heeft met de doelgroep. Meedenkt vanuit diverse invalshoeken en creatief en flexibel is bij het zoeken naar oplossingen en antwoorden op de vraagstukken die voorliggen.

Voor een succesvolle uitvoering van de trainee opdracht, beschik je over de volgende eigenschappen en voldoe je aan de selectiecriteria:

- Je kunt schakelen van beleid naar uitvoering
- Je bent in staat om te schakelen tussen de verschillende partijen
- "Hands on" mentaliteit
- Doorzettingsvermogen
- Je kunt relativeren

Je herkent jezelf in het volgende trainee profiel:

- Je bent een starter op de arbeidsmarkt
- Je bent recent afgestudeerd HBO/WO (max. 2 jr)
- Je hebt affiniteit met Groningen en de toekomst van de Stad
- Hart voor de publieke zaak
- Politieke- en bestuurlijke sensitiviteit

Wat bieden we jou?

Als trainee ga je aan de slag bij je opdrachtgever voor de duur van 10 maanden op basis van 32uur per week. Deelname aan het traineeprogramma omvat een aantal pijlers waardoor je naast het opdoen van werkervaring ook wordt klaargestoomd om een startersfunctie te kunnen betreden:

- De gemeentelijke organisatie
- Ambtelijk vakmanschap
- Persoonlijke en professionele ontwikkeling
- Arbeidsmarktvaardigheden

Binnen deze pijlers worden diverse workshops, trainingen, intervisies en andere bijeenkomsten georganiseerd (of ga je deze zelf organiseren). Daarnaast biedt het traineeprogramma:

- Persoonlijke aandacht en (loopbaan)begeleiding
- Een leermogelijkheid om jezelf te ontwikkelen en te ontplooien
- De mogelijkheid je uren flexibel in te delen
- Een aangename werksfeer in een dynamische omgeving
- Inschaling op CAR UWV 4.0
- Je wordt uitgezonden door GOA Publiek, ABU cao is van toepassing

Solliciteren?

Voordat je gaat solliciteren is het van belang om op de hoogte te zijn van de selectieprocedure: Na je sollicitatie ontvang je binnen twee werkdagen een bevestiging van ontvangst. De kandidaten die worden uitgenodigd voor de vervolgprocedure ontvangen uiterlijk donderdag 3 maart een persoonlijk bericht per mail.

Op woensdag 9 maart van 09.00 uur tot 12.30 uur ben je beschikbaar voor een selectiedag in Groningen, Mediacentrale.

Na de selectiedag streven we ernaar om de sollicitatiegesprekken plaats te laten vinden in week 11/12/13. De start van het traineeprogramma zal plaats vinden op maandag 11 april 2016.

Stuur je CV en motivatie voor maandag 29 februari 2016 09.00uur naar info@goapubliek.nl onder vermelding van **vacaturekenmerk 309VAS**.

GOA Publiek verzorgt als detacherende organisatie de werving voor de vacature. Mocht je nog vragen hebben dan kun je contact opnemen op 050 700 13 23.

Contactpersoon GOA Publiek: Harald Grasdijk

Acquisitie n.a.v. deze opdracht wordt niet op prijs gesteld