

Newsbrief # 1 - juli 2011

Beste lezer,

Hierbij ontvang je de eerste digitale nieuwsbrief van de GOA Publiek. Via deze nieuwsbrief willen we je graag op de hoogte houden van belangrijke ontwikkelingen binnen onze Stichting. Allereerst natuurlijk over de stand van zaken: hoeveel plekken zijn er inmiddels gecreëerd? Welke organisaties hebben plekken toegezegd? Waar zijn de leerlingen geplaatst?

Maar ook zullen we stilstaan bij andere zaken: de dingen die ons opvallen, de opleidingen, de mensen die we in onze pool hebben.

We zullen iedere keer iemand aan je voorstellen die een BBL baan zoekt. Wellicht - dat hopen we natuurlijk - dat je dit net over de streep trekt om hem of haar een BBL baan aan te bieden. Mocht dat overigens gebeuren, zullen we daar in de eerstvolgende nieuwsbrief uitgebreid bij stilstaan!

We wensen een ieder die dit leest veel leesplezier. En als er nog vragen of suggesties zijn, aarzel niet en neem gerust contact met een van ons op.

Met vriendelijke groeten,

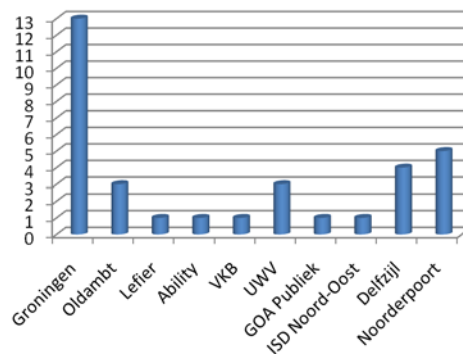
GOA Publiek
Thessa Flierman, administratief medewerker
(en BBL-er)
Vanja Grashoff, leerlingbegeleider
Harald Grasdijk, leerlingbegeleider
Jeroen Maas, directeur

GOA publiek

GOA Publiek kent goede start

De GOA Publiek is goed uit de startblokken gekomen. De stichting is opgericht in september vorig jaar en is een samenwerkingsverband van verschillende (semi)overheidsorganisaties. Het heeft als primaire doelstelling om extra leer-werk plekken te creëren binnen de publieke sector. De GOA Publiek treedt daarbij op als werkgever om daarmee de inleners te ontzorgen en de juridische (werkgevers-) risico's over te nemen. Daarnaast begeleidt zij de leerlingen intensief, waardoor de kans op succesvolle uitstroom naar regulier werk na de opleidingsperiode sterk wordt vergroot.

Inmiddels zijn de eerste 33 leer-werk banen ingevuld. De leerlingen werken en leren bij organisaties als Gemeente Groningen (13), UWV (3), Noorderpoort (5), Lefier (1), Gemeente Oldambt (3), Gemeente Delfzijl (5), ISD Noord-Oost (1), VKB (1) en de GOA Publiek zelf (1). Het begin is er! Nu is het tijd voor een krachtig vervolg.



Vernieuwing website

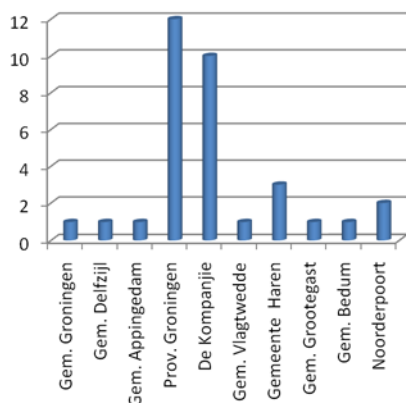
De website van de GOA Publiek krijgt deze maand een face-lift. De meest belangrijke wijziging is dat er meer mogelijkheden komen om de site actueel te houden met nieuws en recente vacatures. Ook zullen we regelmatig een jongere aan u voorstellen.

Wie weet waar dat toe kan leiden?



Toezeggingen

Inmiddels komen er ook regelmatig nieuwe vacatures binnen voor Leer-werk plekken. Met name binnen de Gemeenten in de provincie Groningen en de provincie zelf leeft de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de jongeren sterk. Verschillende organisaties zijn bezig om extra leer-werk plekken te creëren: De Kompanjie (Gemeenten Veendam en Pekela, totaal 10), Gemeente Vlagtwedde (1), Provincie Groningen (12), Gemeente Haren (3) en Noorderpoort (2). Ook andere gemeenten doen hun best om een plek binnen de eigen organisatie te organiseren, zoals Appingedam, Bedum en Leek. Daarnaast worden er gesprekken gevoerd met tal van andere organisaties zoals de Hanzehogeschool, Provincie Drenthe en de waterschappen.



Seminar

Op 11 mei organiseren hebben Noorderlink en de GOA Publiek samen een themamiddag over Leerbanen georganiseerd en wel op een prachtige locatie: de maatschappelijke brouwerij Maallust in Veenhuizen. Bijna zestig deelnemers hebben aan het seminar deelgenomen. De sprekers waren Klaas Steenhuis (wethouder Veendam), Akkie Jonkman (Akzo Nobel) en Wim van de Pol (Noorderpoort). Zij plaatsten het thema leerbanen achter-een volgens in een sociaal -, onderwijs- en werkgeversperspectief. Daarna volgde een paneldiscussie, waar de sprekers werden versterkt door Jody Mik, die als BBL-er is gedetacheerd bij de Gemeente Groningen (OCSW). Er ontstond een levendige discussie over tal van onderwerpen rond leerbanen: hoe krijg je een organisatie zo ver dat ze leerbanen ter beschikking stellen, hoe begeleid je BBL-ers, hoe zorg je ervoor dat leerbanen structureel onderdeel vormen van het personeelsbeleid en de beeldvorming rond de BBL-ers? Na deze discussie was het Bier, Bitter en Borrel des te meer verdiend. En de prachtige locatie leende zich natuurlijk ook uitstekend voor een mooi glas bier!



Even voorstellen: Kim Versfeld

Bent u op zoek naar een leergierige en spontane collega, die nauwkeurig te werk gaat en die bereid is alles aan te pakken? Zoek dan niet verder! Mijn naam is Kim Versfeld en ik ben 22 jaar jong. Ik volg een opleiding tot Bedrijfsadministrateur niveau 3/4.

Ik ben op zoek naar een leerbaan bij een bedrijf in Groningen, een bedrijf waar ik mezelf kan ontwikkelen met een leuke werkvloer!

Aarzel niet en laat wat van uzelf horen! Ik zeg: doen!



Even voorstellen: Cindy Snitjer

Hallo, mijn naam is Cindy Snitjer. Sinds 2 jaar ben ik, samen met mijn vriend, woonachtig in Veen-
dam. Met mijn 22 lentes jong zou ik zielsgraag een carrièreswitch willen maken. Momenteel ben ik 6 jaar werkzaam in de agrarische sector. Voor mij is het nu echter tijd geworden om een hele andere weg in te slaan. Met alle plezier zou ik de secretaresse opleiding (mbo3) willen gaan volgen aan het Noorderpoort. Mijn streven is uiteindelijk door te groeien tot management assistente.

Tijdens mijn laatste genoten opleiding en op mijn werk heb ik mezelf aardig leren kennen. Ik heb ervaren dat ik: mezelf graag wil ontwikkelen, ik goed kan werken in teamverband, zeer accuraat in mijn werk ben en me altijd inzet voor de volle 100%. Ik beschik over een grote dosis verantwoordelijkheidsgevoel en zelfdiscipline!

Sluit mijn profiel aan bij wat u zoekt? Aarzel dan niet en neem contact met mij op. Misschien tot binnenkort!