

Trainee Healthy Ageing

(vacaturekenmerk 504GSH)

“De Gemeente Groningen neemt als werkgever in de regio haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Daarom heeft de gemeente in nauwe samenwerking met de GOA Publiek een traineeship ontwikkeld om recent afgestudeerde talenten te ondersteunen bij de eerste stap in hun carrière”.

Omschrijving trainee opdracht

Healthy Ageing is een van de speerpunten van de gemeente Groningen. In het voorjaar presenteert de gemeente een Healthy Ageing agenda. De agenda is in samenwerking met partners opgezet en richt zich op een aantal onderwerpen:

- Inrichten van een Man Made Blue Wijk als proeftuin
- Richtlijnen voor een Gezonde Stad toepassen bij grote projecten
- Rookvrije generatie
- Healthy Ageing @ work
- Masterclass Healthy Ageing
- Healthy Ageing Week (oktober 2017)

In al deze onderwerpen werken we nauw samen met onderzoeksinstituten en streven we ernaar om mensen bewust te maken van gezond gedrag met als uiteindelijk doel een gezondere omgeving voor Stadlers en bezoekers.

Samen met de kennisinstellingen gebruiken we Groningen als een proeftuin voor toegepast Healthy Ageing onderzoek. We leren, monitoren en experimenteren middels onderzoek en creëren living labs om te ontdekken wat er wel en niet werkt om de stad gezonder te maken.

De trainee werkt als een verbindingsofficier tussen de praktijk van de gemeente Groningen en het (evidence based) onderzoek dat plaatsvindt bij RUG, Hanzehogeschool en UMCG.

Op dit moment hebben we de trainee van het Urban Grow Lab gevraagd om voor de RUG (faculteit ruimtelijke wetenschappen) een koppeling te maken tussen praktijk en onderzoek. Zo wordt er binnenkort een mix and match dag georganiseerd over gezonde verstedelijking tussen beleidsmedewerkers en onderzoekers. Echter, ook de UMCG en Hanzehogeschool zijn partners in Healthy Ageing en kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan onderzoek over gezondheid in de stad. Bovendien is HA een breed programma, die verder gaat dan de fysieke leefomgeving. Bij HA vinden het sociale, economische en het fysieke domein elkaar en trekken samen op.

De trainee Healthy Ageing werkt aan:

- Organiseren van de masterclass Healthy Ageing. Deze masterclasses zijn bedoeld voor medewerkers van de gemeente Groningen. Lectoren en wetenschappers van de kennisinstellingen delen hun onderzoek.
- Verbindingsofficier tussen gemeente en onderzoeksinstituten: bijeen brengen van praktijk, projecten en onderzoek. Living labs opzetten.
- Werksessies gezonde stad organiseren in samenwerking met onderzoekers, voor de projectleden bij de grotere projecten (station, Binnenstad, rondweg).

- Voorbereiden Healthy Ageing Week
- Uitwerken van de G6 richtlijnen (G6: actieve participatie, groene ruimte, gezond voedsel, actief verplaatsen, actief ontspannen en gezond wonen)

Informatie over de directie/afdeling

Gezond ouder worden (Healthy Ageing) is sinds 2009 een speerpunt in een snel vergrijzend Noord-Nederland en ook in de stad Groningen. Samen met de kennisinstellingen (RUG, UMCG, Hanzehogeschool) en HANNN werken we aan een omgeving waar mensen gezond ouder kunnen worden.

Het thema van de Gezonde Stad of gezonde verstedelijking, waarbij sociale, fysieke en economische gezondheidsfactoren met elkaar worden verbonden, is door de integraliteit een bij uitstek geschikt gemeenschappelijke thema van Stad, kennisinstellingen, HANNN en alle andere partners in de stad en regio die zich hieraan willen verbinden.

Wij hebben de G6 richtlijnen geformuleerd die als leidraad en toetssteen moeten gaan dienen bij de gezonde stedelijke ontwikkeling van Groningen. Deze richtlijnen zijn geformuleerd door Stad, kennisinstellingen (RUG, UMCG, Hanzehogeschool Groningen) en het Healthy Ageing Netwerk Noord-Nederland. De komende maanden zullen wij, onder meer door de organisatie van een werkconferentie en een Healthy Ageing Week er aan werken dat deze G6 richtlijnen tot in de haarvaten van de gemeente kennisinstellingen en HANNN gaan doordringen. Uiteindelijk doel is dat de G6 tot het DNA van Stad, kennisinstellingen en zoveel mogelijk andere organisaties in stad en regio gaan behoren. Bij de uitwerking van deze richtlijnen in een aantal concrete projecten verbinden wij het onderzoek, wetenschappers en studenten aan het Healthy Ageingbeleid.

Voor de opdracht van De Gezonde Stad: Healthy Ageing zoeken we een trainee:

We vragen geen specifieke opleidingsachtergrond maar zoeken een trainee die sterk is in netwerken. Je hebt affiniteit met Groningen en je hebt kennis van de toekomst van de Stad.

Voor een succesvolle uitvoering van de trainee opdracht, beschik je over de volgende eigenschappen en voldoe je aan de gevraagde selectiecriteria:

- Je bent van nature een netwerker en verbinder
- Communicatief sterk
- Je hebt kennis van wetenschappelijk onderzoek
- Slimme verbindingen op kunnen zetten tussen de kennisinstellingen, de gemeente, ondernemers en bewoners van de stad

Je herkent jezelf in het Trainee050-profiel:

- Je bent een starter op de arbeidsmarkt
- Je bent recent afgestudeerd HBO/WO (max. 2 jr)
- Je hebt affiniteit met Groningen en de toekomst van de Stad
- Politieke- en bestuurlijke sensitiviteit
- Hart voor de publieke zaak

Wat bieden we jou?

De gemeente Groningen organiseert in samenwerking met GOA Publiek het traineeprogramma Trainee050. Als trainee ga je 32 uur per week aan het werk bij de opdrachtgever voor de duur van 10 maanden. Het traineeprogramma bestaat uit een viertal pijlers waardoor je naast het opdoen van werkervaring ook kennis gaat maken met de gemeentelijke organisatie en het ambtelijk vakmanschap. Meer informatie hierover kun je terugvinden op www.goapubliek.nl/traineeship

Binnen de pijlers worden diverse workshops, trainingen, intervisies en andere bijeenkomsten georganiseerd (of je gaat deze zelf organiseren). Daarnaast biedt Trainee050:

- Een leermogelijkheid om jezelf te ontwikkelen en te ontplooiën
- Een aangename werksfeer in een dynamische omgeving
- De mogelijkheid je uren flexibel in te delen
- Persoonlijke aandacht en begeleiding
- Loopbaancoaching
- Inschaling op CAR UWO 4.0
- Je wordt uitgezonden door GOA Publiek, ABU cao is van toepassing

Solliciteren?

Voordat je gaat solliciteren is het van belang om op de hoogte te zijn van de selectieprocedure: Na je sollicitatie ontvang je binnen twee werkdagen een bevestiging van ontvangst. De kandidaten die worden uitgenodigd voor de vervolgpprocedure ontvangen uiterlijk op vrijdag 17 maart een persoonlijk bericht per mail.

Op woensdag 22 maart van 09.00 uur tot 12.30 uur ben je beschikbaar voor de selectiedag (speeddate) in Groningen, Mediacentrale.

Na de selectiedag streven we ernaar om de sollicitatiegesprekken plaats te laten vinden in week 13/14. De start van het traineeprogramma zal plaats vinden op 01 mei 2017.

Stuur je CV en motivatie (max 500 woorden) voor **maandag 13 maart 09.00 uur** naar info@goapubliek.nl onder vermelding van **vacaturekenmerk 504GSH**

GOA Publiek verzorgt de werving voor de vacature. Mocht je nog vragen hebben dan kun je contact opnemen op 050 700 13 23. Contactpersonen GOA Publiek: Harald Grasdijk - Projectleider, Lisa Vinke - HR medewerker.

Acquisitie n.a.v. deze opdracht wordt niet op prijs gesteld